

afhjælpe de faktiske uligheder, som påvirker adgangen til beskæftigelse, erhvervsuddannelse m. v. (§ 11).

#### 8. Overtrædelse af §§ 2-6 *straffes med bøde* (§ 12).

Om baggrunden m. v. for lovforslaget udtalte *arbejdsministeren* i sin fremsættelsestale bl. a.:

»Forslaget tager sigte på at gennemføre EF-rådets direktiv af 9. februar 1976 om gennemførelse af princippet om ligebehandling af mænd og kvinder for så vidt angår adgang til beskæftigelse, erhvervsuddannelse, forfremmelse samt arbejdsvilkår.

Jeg betragter direktivet og lovforslaget som et udslag af de bestræbelser på at ligestille mænd og kvinder, som her i landet tidligere har fundet udtryk ved vedtagelsen af forligsmandens mæglingsforslag i 1973, ved oprettelsen af ligestillingsrådet i 1975 og ved loven om lige løn til mænd og kvinder fra 1976, og jeg henleder i den forbindelse opmærksomheden på det forslag til lov om ligestillingsrådet, som statsministeren fremsætter.

Samtidig vil jeg gerne nævne, at både forhandlingerne om den danske stillingtagen til EF-rådets direktiv og udformningen af det foreliggende lovforslag er foregået i snævert samarbejde med arbejdsmarkedets parter.

...  
I den forbindelse vil jeg gerne understrege, at lovforslaget er udarbejdet efter samme principper som ligelønsloven i den forstand, at hvor det drejer sig om lønmodtagere, der efter kollektiv overenskomst har ret til ligebehandling i omfang som efter loven, griber loven ikke ind i denne retstilstand. Krav om ligebehandling skal i disse tilfælde behandles ad fagretlig vej.

Om de øvrige ændringer i lovgivningen som følge af ligebehandlingsdirektivets gennemførelse henvises til det samtidigt fremsatte forslag til lov om ændring af forskellige lovbestemmelser vedrørende ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse m. v.«

Med hensyn til den af arbejdsministeren omtalte *lov om lige løn til mænd og kvinder* kan henvises til omtalen i Folketingsårbog 1975-76, side 76 ff.

Lovforslaget kom til 1. og senere 2. behandling sammen med de ovenfor omtalte *forslag til lov om ligestillingsrådet* (se A. I. nr. 131) og *forslag til lov om ændring af forskellige lovbestemmelser vedrørende ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse m. v.* (se nærmest følgende sag).

Den af udvalget afgivne betænkning indeholder bl. a. en række af arbejdsministeren over for udvalget afgivne udtalelser om lovens administration m. v. samt en række mindretalsudtalelser, hvorom henvises til betænkningen.