

Om baggrunden for forslaget, der blev fremsat sammen med *forslag til folketingsbeslutning om medeje for de ansatte* (se nærmest følgende sag), henvises til de ledsagende bemærkninger.

Forslaget til folketingsbeslutning nåede ikke at komme til 1. behandling.

11. Forslag til folketingsbeslutning om medeje for de ansatte. (*Niels Helveg Petersen* (RV), *Bernhard Baunsgaard* (RV), *Bolvig* (RV), *Svend Haugaard* (RV), *Janne Normann* (RV) og *Skytte* (RV)).

Fremsat $\frac{1}{2}$ F. sp. 9678 Forslag som fremsat A. sp. 4869

Efter forslaget til folketingsbeslutning opfordrer folketingsregeringen til i folketingssamlingen 1978–79 at fremsætte lovforslag om medeje for de ansatte i en 5-årig forsøgsperiode efter følgende hovedretningslinjer:

1) Der gennemføres en rammelov, der fastlægger de hovedprincipper, der skal følges i alle selskaber, der omfattes af lovgivningen. Den detaljerede udformning overlades til forhandling mellem ansatte og ejere. Disse forhandlinger skal være afsluttet inden en vis frist (f. eks. 2 år) fra ordningens vedtagelse. Kan der på enkelte virksomheder ikke opnås enighed mellem ansatte og ejere om den detaljerede udformning inden for denne frist, fastlægges ordningen af et særligt medejenævn.

2) De ansattes medeje opbygges på grundlag af obligatorisk deling af virksomhedens overskud. Det overskud, der deles, er det overskud, der fremkommer, når alle omkostninger (løn, materialer, afskrivninger, renter og skatter) er dækket og egenkapitalen er tildelt en rimelig forrentning. Overskud beregnet på denne måde deles ligeligt mellem ansatte og hidtidige ejere.

3) De ansattes andele deles ligeligt mellem alle, der har været ansat i 12 måneder. Medejeandelene er de enkelte ansattes ejendom.