

datterselskaber foreslås de nuværende regler om medarbejderrepræsentation bibeholdt.

Det foreslås, at det er datterselskabernes arbejdstagere, der afgør, om der skal etableres koncernrepræsentation, da denne repræsentation fortrinsvis vil være i deres interesse. Såfremt datterselskabernes arbejdstagere ikke ønsker koncernrepræsentation, kan moderselskabets arbejdstagere, såfremt de i øvrigt opfylder betingelserne herfor, eventuelt vælge deres egne repræsentanter eller i givet fald fastholde en allerede bestående repræsentation.

Har moderselskabets arbejdstagere, forinden der er truffet beslutning om koncernrepræsentation af datterselskabernes arbejdstagere, allerede valgt deres egen repræsentation, kan valg af koncernrepræsentanter først afholdes i forbindelse med udløbet af de allerede valgte arbejdstagerrepræsentanters valgperiode.

Den nævnte koncernrepræsentation foreslås udbygget med en informationspligt for moderselskabet til løbende at underrette datterselskaberne om koncernens forhold og om påtænkte beslutninger, der særligt vil berøre de enkelte datterselskaber.

Ad ³).

Som følge af den strukturrationalisering, der især i de senere år har fundet sted, er koncernforhold blevet en faktor af væsentlig betydning for hele samfundet. Dette medfører behov for indsigt for offentligheden i koncerners regnskabsmæssige forhold. Aktieselskabslovens regnskabskapitel har da også været den del af loven, der i offentligheden har fremkaldt størst debat. Dette gælder som nævnt særligt koncernregnskabsreglerne, der ikke kræver aflæggelse af et fuldstændigt koncernregnskab, men kun stiller krav om et sammendrag af status for de selskaber, der indgår i koncernen.

Forslaget indebærer, at *koncernregnskabsreglerne udbygges*, således at der tillige skal udarbejdes en *koncernresultatopgørelse*. Det vil dog stadig efter forslaget være muligt at fremlægge regnskabsmæssige oplysninger om