

[Tyroll]

øvrigt en oversigt over de paragraffer i arbejdsmiljøloven, der er relevante i forbindelse med spørgsmålet.

Til *arbejdsministeren* (18/8 78) af:

Tyroll (VS):

»Vil ministeren oplyse, hvilke regler, meddelelser m. m. om forbud mod at beskæftige arbejdere på grund af deres helbredsmæssige forhold der er gældende på indeværende tidspunkt?«

(Spm. nr. 1150).

Begrundelse.

Det forekommer spørgeren at være en ny linje i arbejdsmiljøpolitikken direkte via regler at frasortere arbejdskraften i stedet for de farlige stoffer. Udstødningen på grund af sundhedsmæssig nedbrydning har jo fungeret hele tiden. For at konstatere omfanget af denne nye urimelige og uacceptable praksis ønskes en liste over de pågældende regler, meddelelser m. m. samt ikrafttrædelsesår. Endvidere ønskes det oplyst, hvilke arbejdsmiljøproblemer der inden for de kommende par år forventes at blive omfattet af sådanne regler.

Besvarelse (5/9 78):

Arbejdsministeren (Auken):

I besvarelse af spørgsmål nr. 1149 og 1150, stillet af hr. Tyroll, skal jeg anføre følgende:

Det juridiske grundlag er arbejdsmiljølovens § 41, stk. 1, nr. 2, hvorefter ministeren kan fastsætte regler om beskæftigelse af personer med legemlige eller åndelige mangler eller lidelser, der kan indebære øget fare for ulykker eller sygdom ved visse arbejder.

Indtil denne bemyndigelse er udnyttet, er følgende regler efter den tidligere arbejderbeskyttelseslovgivning opretholdt i medfør af ikraftholdelsesbekendtgørelsen nr. 321 af 21. juni 1977.

§ 16, stk. 4, i lov om almindelig arbejderbeskyttelse (alm. lov). Bestemmelsens 1. punktum handler alene om udførelsen af særlig farlige arbejder, hvortil der ikke må anvendes arbejdere, om hvilke arbejdsgiveren ved eller burde vide, at de efter deres legemlige eller åndelige tilstand må anses for uskikket dertil.

Bestemmelsens 2. punktum er derimod ikke begrænset til at angå særlig farlige arbejder, men gælder i princippet enhver art af arbejde, når tilstedeværelsen af forskellige lidelser – eksempelvis er nævnt besvimelsesanfald, svimmelhed, tunghørhed, stærk nærsynethed – hos en arbejder kan betyde en særlig fare for hans omgivelser. Angivelsen af lidelser er ikke udtømmende.

Almindelig lovs § 16, stk. 5. Bestemmelsen omhandler de samme lidelser som nævnt under § 16, stk. 4, 2. punktum, men bestemmer, at arbejdsgiveren ikke må sætte en arbejder til et arbejde, hvor lidelsens tilstedeværelse alene kan rumme en særlig fare for vedkommende arbejder selv, men ikke for hans omgivelser.

Herudover er § 8, stk. 4 og 5, i lov om arbejderbeskyttelse inden for handels- og kontorvirksomhed og § 8, stk. 4 og 5, i lov om arbejderbeskyttelse inden for landbrug, skovbrug og gartneri om samme forhold opretholdt.

Almindelig lovs § 41, stk. 1 og 3, om lægeundersøgelse af unge under 18 år, jævnfør herved også den opretholdte bekendtgørelse nr. 474 af 4. december 1970 om lægeundersøgelse af personer under 18 år.

Efter disse regler skal de unge forinden deres antagelse eller umiddelbart efter underkastes en lægeundersøgelse til konstatering af, om deres helbredstilstand tillader deres anvendelse til det arbejde, som de er tænkt beskæftiget ved. På grundlag af de lægelige oplysninger kan der nedlægges forbud mod den unges anvendelse til det pågældende arbejde.

Bestemmelsen om samme forhold i handels- og kontorloven § 19, stk. 1, er ligeledes opretholdt.

Endvidere er følgende administrative regler opretholdt:

Arbejdsministeriets bekendtgørelse nr. 565 af 22. december 1971 om pasning af dampkedler og de i medfør heraf udfærdigede forskrifter for fyrede dampkedlers pasning (1976 – Publikation nr. 60), hvorefter en kedelpasser under pasningen af en dampkedel ikke må være påvirket af alkohol eller narkotika.

Arbejdsministeriets bekendtgørelse nr. 509 af 15. oktober 1976 om kranførercertifikat. Ifølge bekendtgørelsens § 3 skal ansøgeren til et krancertifikat fremlægge en lægeattest, der