

[Tyroll]

»Hvorledes skal en arbejdsgiver i praksis sikre sig imod, at personer med tilbøjelighed til eksem eller astma eller personer, hvis nære slægtninge har disse lidelser, ikke sættes til at arbejde med epoxyprodukter?«  
(Spm. nr. 1032).

#### Begrundelse.

Arbejdsministeren har i debatten om bedriftssundhedstjenesten hævdet en modstand imod sorteringen af arbejdskraften og en modstand mod, at arbejdsgiveren har adgang til bedriftssundhedstjenestens journaler. Arbejdstilsynets retningslinjer for arbejdet med epoxyprodukter lægger imidlertid op til begge dele med eller uden en bedriftssundhedstjeneste efter regeringsforslagets indhold. Det er denne modsætning, der ønskes afklaret med spørgsmålet.

Til *arbejdsministeren* (21/7 78) af:

**Tyroll (VS):**

»Skal den kommende bedriftssundhedstjeneste benyttes til frasortering (f. eks. gennem ansættelsesundersøgelser) af arbejdere med tilbøjelighed til eksem eller astma eller med slægtninge, som har disse lidelser, på virksomheder, hvor der arbejdes med epoxyprodukter?«

(Spm. nr. 1035).

#### Begrundelse.

På medicinalfabrikken NOVO har bedriftssundhedstjenesten igennem flere år været benyttet til at frasortere arbejdere med disposition for overfølsomhedsreaktioner (atopikere) i forbindelse med ansættelse i de af firmaets afdelinger, hvor arbejderne kan udsættes for enzymer, antibiotika, dyrehår og andre allergener. (Se arbejdstilsynets tidskrift Pas På, nr. 12, 1977).

I forbindelse med vedtagelsen af indførelse af bedriftssundhedstjenesten i Danmark blev det gentagne gange fremhævet fra arbejdsministerens side, at bedriftssundhedstjenesten ikke måtte benyttes til at frasortere arbejdere. Der ønskes en nærmere begrundelse for modsætningen mellem ovennævnte udtalelser og så arbejdstilsynets nye regler om arbejdet med epoxyprodukter.

*Besvarelse* (10/8 78):

**Arbejdsministeren** (Auken):

Som svar på spørgsmål nr. 1032 og 1035 skal jeg anføre følgende:

Såvel arbejdsgiver som arbejdstager har pligt til at være opmærksomme på arbejdsmiljøpåvirkninger. Arbejdsgiveren skal således informere om, at der arbejdes med epoxy, hvilke sikkerhedsforanstaltninger der gælder, og om, hvilke personer der ikke må sættes til at arbejde med epoxyprodukter.

Når den ansatte over for arbejdsgiveren oplyser, at han tilhører den gruppe, der ikke må arbejde med epoxyprodukter, eller arbejdsgiveren på anden legal måde er blevet opmærksom herpå, har arbejdsgiveren pligt til at sørge for, at den pågældende ikke sættes til at arbejde med epoxyprodukter.

I § 18 i arbejdsministeriets bekendtgørelse nr. 288 af 22. juni 1978 om bedriftssundhedstjeneste, som er trådt i kraft 1. juli 1978, er fastsat følgende om helbredsundersøgelser ved ansættelsen:

»Helbredsundersøgelser ved ansættelsen er en foreløbig vejledning fra bedriftssundhedstjenesten til den pågældende med henblik på en hensigtsmæssig placering. Personlige oplysninger, herunder sygdomsdiagnoser m. v., der stammer herfra eller fra andre helbredsundersøgelser, eller personlige oplysninger, der på anden måde er kommet i tjenestens besiddelse, må alene videregives i form af anbefalinger om arbejdsplacering eller lignende og kun med den pågældendes samtykke.«

Til *arbejdsministeren* (21/7 78) af:

**Tyroll (VS):**

»Hvor stor en procentdel af den samlede arbejdsstyrke skønner ministeren på forhånd ikke må udsættes for kontakt med epoxyprodukter ud fra arbejdstilsynets regler?«

(Spm. nr. 1033).

#### Begrundelse.

I arbejdstilsynets pjece om epoxyprodukter anføres: »Personer, som har konstateret tilbøjelighed til eksem eller astma, eller personer, hvis nære slægtninge har disse lidelser, må ikke arbejde med epoxyprodukter.«