

[Ninn-Hansen]

fungerer mindre tilfredsstillende, 19 pct. utilfredsstillende, og 10 pct. finder, at formidlingen fungerer meget utilfredsstillende.

På baggrund af den kritik, der bl. a. fra LOs side har været fremført over for Arbejdsgiverforeningens undersøgelse, bedes ministeren oplyse, hvorvidt regeringen har planer om at udarbejde sin egen tilsvarende undersøgelse af beskæftigelsessituationen. Da der er tale om et meget centralt problem og det samtidig haster med en løsning, må det forekomme rimeligt, at der nu fra regeringens side ydes en aktiv indsats.

Besvarelse (16/8 78):

Arbejdsministeren (Auken):

I begrundelsen for spørgsmålet henvises til, at udtalelser i dagspressen synes at bekræfte, at arbejdsformidlingen har aktuelle store vanskeligheder.

Endvidere anføres, at Dansk Arbejdsgiverforening i sin rapport om beskæftigelsessituationen foråret 1978 har oplyst, at de adspurgte virksomheder finder, at formidlingen fungerer meget utilfredsstillende.

I denne anledning skal man bemærke, at den stigning i ledigheden, som satte ind i 1974, har skabt et forøget arbejdspress på formidlingskontorerne, og at der bl. a. som følge af den høje arbejdsløshed har været lagt en række nye opgaver hen til arbejdsformidlingen. Dette pres har man fra arbejdsministeriets side søgt at imødegå ved at styrke formidlingen personalemæssigt.

Fra 1. april 1975, hvor der var ca. 1175 beskæftigede, forøgedes personaleantallet i løbet af to år med godt 100; og i 1977-78 er tallet yderligere blevet forøget med ca. 150. Endelig er der fra 1. april 1978 sket en udvidelse med ca. 80 ansatte. Dette skulle formentlig bidrage til at afhjælpe det akutte behov inden for AF. De fleste af disse nye ansættelser er midlertidige stillinger, som vil kunne nedlægges, hvis beskæftigelsessituationen ændres, eller i forbindelse med gennemførelse af rationaliseringer inden for AF.

Der arbejdes fortsat med spørgsmålet om en forbedring af AF, herunder en styrkelse af personalets kvalifikationer, og i øvrigt med en bedre og mere rationel udnyttelse af arbejdsformidlingens ressourcer.

Det i 1975 nedsatte udvalg, der har til opgave at gennemgå AFs opbygning og ar-

bejdsgang, er anmodet om at færdiggøre arbejdet inden årsskiftet, og det skulle da være muligt på grundlag af udvalgets undersøgelser og konklusioner at tage stilling til spørgsmålet om AFs personalebehov på kortere og længere sigt.

Med hensyn til de af Dansk Arbejdsgiverforening fremførte beklagelser over arbejdsformidlingens funktion kan den naturligvis delvis henføres til den anførte ekstra belastning af AF, som man nu er i gang med at søge afhjulpet.

En analyse af samtlige de årsager, der påvirker, at arbejdsmarkedet for tiden ikke fungerer tilstrækkelig effektivt – bl. a. således, at der på samme tid er en betydelig arbejdsløshed og ubesatte pladser – har imidlertid påvist en række forskellige årsager til arbejdsmarkedets manglende effektivitet, herunder bl. a. arbejdsgivernes dårlige kontakt med formidlingen.

For så vidt såvel Arbejdsgiverforeningen som LO er repræsenteret i arbejdsmarkedsnævnene på det lokale plan, skulle der være muligheder for at forbedre arbejdsformidlingens effektivitet ved betjening af virksomhederne ved, at arbejdsgiverrepræsentanterne holder kontakt med de lokale arbejdsgivere, dels for at tilskynde dem til at samarbejde med AF, dels for at kanalisere ønsker og beklagelser til arbejdsmarkedsnævnene, som derefter kunne behandle dem i nær kontakt med virksomhederne.

Til *ministeren for kulturelle anliggender (12/7 78)* af:

Melchior (CD):

»Vil ministeren tage initiativ til, at der skabes rimelige lettelser og forenklinger med henblik på de skattemæssige, administrative byrder, der påhviler landets ca. 5.000 idrætsforeninger?«

(Spm. nr. 976).

Begrundelse.

Den regnskabs- og anmeldelsespligt og de dermed sammenhængende administrative besværligheder, som påhviler idrætsklubberne efter nyeste praksis, går langt ud over, hvad der med rimelighed kan forventes udført. De pågældende idrætsledere arbejder på frivillig, idealistisk basis. Naturligvis må