

[Bernhard Baunsgaard]

Ifølge artikler i Jyllands-Posten for 5. juli og følgende dage kan reglerne om erhvervs-mæssig erfaring virke uretfærdige og uforståelige. Det er oplyst, at selv længere varende erhvervsbeskæftigelse i under 30 timer pr. uge ikke godkendes, mens erhvervsbeskæftigelse i kortere perioder, men med over 30 timer pr. uge, godkendes.

Det virker besynderligt, at et ungt menneske, der har passet sin lærlingeuddannelse, ikke kan få denne beskæftigelse godkendt, fordi en ung ikke har ret til at få mere end én uddannelse.

At denne regel ikke er generel, idet det i artiklerne er oplyst, at visse uddannelser (f. eks. i bank og sparekasse) godkendes, gør bestemmelsen endnu mere besynderlig.

At en afbrudt lærlingeuddannelse, der vel kan skyldes en nøje og velbegrundet overvejelse, men som i hvert fald i visse tilfælde kan skyldes ustabilitet, godkendes, virker også uforståeligt og er i hvert fald ikke umiddelbart logisk og indlysende.

Mest mærkværdigt er det måske, at en for det ønskede studium yderst relevant beskæftigelse som f. eks. sygeplejerskegerning, når det ønskede studium er medicin, ikke godkendes.

*Besvarelse (18/7 78):*

**Undervisningsministeren (Ritt Bjerregaard):**

Artiklerne i Jyllands-Posten, som begrundelsen for spørgsmålet henviser til, tog udgangspunkt i to konkrete sager om godkendelse af erhvervs erfaring med henblik på øgede muligheder for optagelse ved videregående uddannelser under adgangsbegrænsning, og nogle af artiklerne refererer oplysninger om reglerne efter de gældende bekendtgørelser, som man havde indhentet fra direktoratet for de videregående uddannelser. Desværre er der efter artiklernes fremkomst opstået en del misforståelser om reglerne, som det bl. a. kommer til udtryk i en del af begrundelsen for dette spørgsmål til mig, og jeg finder det meget vigtigt, at disse misforståelser rettes, således at unødige mistillid til reglerne udryddes hurtigst muligt.

Det er som udgangspunkt rigtigt, at erhvervsbeskæftigelse i under 30 timer pr. uge ikke godkendes, mens erhvervsbeskæftigelse over 30 timer pr. uge godkendes.

Efter reglerne kræves mindst  $\frac{3}{4}$  af fuld ugentlig arbejdstid, dvs. normalt mindst 30 timer ugentligt. Hvad der er normalt, afgøres af, hvad der ifølge overenskomst eller lignende generel ordning gælder for den pågældende slags ansættelsesforhold. Arbejdet kan kun være fordelt over et vist antal arbejdsgivere (f. eks. 3 arbejdsgivere for 9–11 måneders erhvervsarbejde). De 30 timer ugentligt skal være hos samme arbejdsgiver. Baggrunden for, at erhvervs erfaring indgår i udvælgelseskriterierne ved optagelse under adgangsbegrænsning, er, at ansøgerne gennem arbejdet stifter bekendtskab med de almindelige arbejdsvilkår på arbejdsmarkedet, således at et udsnit af de færdiguddannede til sin tid vil sidde inde med et bredt kendskab til andre livsvilkår end uddannelsesinstitutionens. På denne baggrund er det væsentligt at sikre, at ansøgerne har været i en reel arbejds situation, og det mener jeg ikke er tilfældet ved mange fritids- og deltidsjob eller ved en kombination af arbejdsforhold af meget kort varighed. Jeg finder det rigtigst, at disse hensyn udmøntes i klare regler fremfor at være overladt til et skøn.

Det er også rigtigt, at en lærlingeuddannelse ikke kan godkendes som erhvervs erfaring i relation til reglerne om adgangsbegrænsning. Begrundelsen for reglen er imidlertid ikke, at en ung ikke har ret til at få mere end én uddannelse – sådanne bestemmelser findes ikke – men derimod, at den, der allerede har fået en erhvervsrettet uddannelse, ikke af den grund bør have en fortrinstillig ved optagelse til en anden erhvervsrettet uddannelse med et begrænset antal optagelsespladser. I adgangsbegrænsningssituationen skal den ene uddannelse ikke kunne bruges som »springbræt« til den næste, og derfor bedømmes ansøgere, som allerede har gennemført en formaliseret uddannelse, efter deres adgangsgivende eksamen på lige fod med andre ansøgere.

Dette hensyn gælder også, når man har gennemført en del af en formaliseret uddannelse, og det er derfor ikke rigtigt, at en afbrudt lærlingeuddannelse kan godkendes som generel erhvervs erfaring.

Der er imidlertid to undtagelser ved uddannelser, hvor der traditionelt er en særlig baggrund for faglig uddannelse på det forudgående niveau: 1) Ved optagelse på DTH/DIA/teknika, hvor erhvervs erfaringen skal