

[Poulsgaard]

ganisationer er til at få skaffet nye arbejdspladser, kunne man godt tænke sig, at der kommer en lang række lignende tilfælde, og så er det i hvert tilfælde, at det bliver farligt.

**Socialministeren (Eva Gredal):**

Jeg forstår på hr. Poulsgaard, at man vil droppe familiesammenholdet i en sag af denne art og foretrækker at anbringe børnene på institution, selv om det bogstavelig talt koster det samme. Det er altså, hvad man fra fremskridtspartiet har tilovers for familiesammenholdet.

Hermed sluttede spørgsmålet.

9) Til *ministeren for offentlige arbejder* af:

**Jørgen Jensen (DKP):**

»Vil ministeren ændre den procedure, der anvendes ved overførsel af postbude på prøve til fastansættelse i tjenestemandstillinger, hvor helbredsbedømmelsen foregår uden nogen form for indsigt eller kontrol fra den ansøgende eller dennes organisation?«

(Spm. nr. 670).

Skriftlig begrundelse.

Som det er kendt, har der, ikke mindst i de senere år, når arbejdsforholdene for de prøveansatte postbude tvang disse til at protestere, været presset på for at få flere af de prøveansatte postbude overført til fastansættelse som tjenestemænd.

Ved ansøgningen skal den ansøgende gennemgå helbredsundersøgelse hos egen læge, der fremsender resultatet til en af generaldirektoratet udpeget tillidslæge.

Efter vurdering af det fremsendte materiale fra ansøgerens læge afgør tillidslægen, om vedkommende kan ansættes som tjenestemand. Men det er umuligt for den ansøgende eller dennes egen læge at få oplyst grunden til afslag eller at påvirke en eventuel udskydelse, f. eks. begrundet i, at den pågældende skal gå ned i vægt for at kunne fortsætte med at udføre samme arbejde under en ny ansættelsesform.

**Ministeren for offentlige arbejder (Kampmann, fg.):**

Jeg kan bekræfte, at rekrutteringen til postbustillinger i P & T ofte sker blandt allerede ansatte ekstrabude, og det er vel sådan set meget fornuftigt. Ifølge tjenestemandsløven skal de pågældende ligesom andre ansøgere til tjenestemandstillinger efter deres helbredstilstand være i stand til at bestride tjenesten i den pågældende stilling. Opfyldelsen af dette krav dokumenteres ved en helbredsattest, der normalt i staten vurderes af nævnet for helbredsbedømmelser i tjenestemandssager. Nu har P & T mange ansættelser; derfor har de fået en bemyndigelse til selv at foretage denne vurdering, og det foretages med bistand fra en tillidslæge.

Den nævnte fremgangsmåde i P & T har ikke tidligere givet anledning til kritik. Det forholder sig således, at tvivlstilfælde foruden af generaldirektoratet og af tillidslægen tillige vurderes af nævnet for helbredsbedømmelser i tjenestemandssager, og jeg må derfor mene, at de tilfælde af konkret art, der måtte ligge til grund for spørgsmålet, har været undergivet en fuldt betryggende vurdering. Det er ikke som anført tillidslægen, men generaldirektoratet, der afgør, om en ansøgers helbredstilstand muliggør ansættelse i en tjenestemandstilling.

**Jørgen Jensen (DKP):**

Jeg skal takke for svaret, men jeg må sige, at jeg havde håbet, spørgsmålet havde givet anledning til en nøjere undersøgelse og dermed også en løsning af problemet, for det var egentlig hensigten med at rejse det her.

Baggrunden er den nævnte fremgangsmåde – og jeg er helt enig i, at det er klogt og rigtigt, at man tager nogle af dem, der er beskæftiget i postvæsenet, og eventuelt gør dem til tjenestemænd – men der har altså været problemer i en række tilfælde, og derfor har organisationen og enkelte af dem, der har ansøgt, henvendt sig til mig. De har følt, at når de har været hos deres egen læge og sender dette materiale til den såkaldte tillidslæge, er det umuligt både for de enkelte og for deres organisation at få besked på, hvad der er årsagen til et eventuelt afslag. Det har ikke alene givet de pågældende anledning til bekymring over ikke at have fået stillingen, men også direkte medført et psykisk tilbageslag for disse mennesker, fordi de har følt, at de nu har fået at vide, at de lider af en syg-