

[Arbejdsministeren]

positivt, får først den fulde positive virkning, når det følges op af et reelt beskæftigelsestilbud.

Der er endvidere sket en væsentlig udbygning og effektivisering af arbejdsformidlingen. Vi har ansat betydelig flere mennesker inden for arbejdsformidlingen og dermed rettet op på noget af den skævhed, der har været i udviklingen i antallet af arbejdsløse, som arbejdsformidlingen skal betjene, og det personale, der har været til rådighed for at støtte de arbejdsløse.

Udbygningen af arbejdsformidlingen giver mulighed for indførelse af alternative formidlingsformer. Lad mig blot nævne den halvåbne formidling, som betyder, at de arbejdssøgende kan få at vide, hvad der findes af beskæftigelsestilbud inden for deres område, og at de, der søger arbejdskraft, kan få noget at vide om sammensætningen af den arbejdsstyrke, der findes, uden at man afslører navne hverken på enkelte arbejdssøgende eller enkelte virksomheder. Jeg tror, en sådan arbejdsbørs eller jobinformation kan have en positiv indvirkning på en mere effektiv arbejdsformidling og dermed løse det problem, som irriterer mange, nemlig at man i situationer oplever, at der er ubesatte stillinger, samtidig med at der er ledige inden for det pågældende område.

I øvrigt gennemførte folketingsretten jo en række forbedringer af arbejdsformidlingsloven – desværre uden forespørgerens støtte – herunder bl. a. inddragelse af de anerkendte arbejdsløshedskasser i et mere direkte arbejde til gavn for deres ledige medlemmer. Der skete også en række smidiggørelser og lempeliggørelser af enkelte regler, som skulle effektivisere arbejdet, samtidig med at de betyder en menneskeliggørelse af den arbejdslediges situation.

Jeg skal også nævne, at der er gennemført en række forbedringer af sygedagpengeloven – jeg skal ikke gå i enkeltheder ved denne lejlighed – forbedringer i henseende til nedbringelse af arbejdsgiverperioden ved en venteperiode i forbindelse med nyansatte og lempelser for de mindre arbejdsgivere i den særlige forsikringsordning, der gælder i forbindelse med sygedagpengoordningen. Jeg tror, det er vigtigt at sige dette, for desværre er det jo stadig væk sådan, at en række virksomheder på trods af disse lempelser i sygedagpengoordningen ofte i uvidenhed om dis-

se forbedringer af hensyn til sygedagpengeforpligtelsen undlader at tage ny arbejdskraft ind, sådan at man f. eks. inden for håndværkerområdet kan opleve eksempelvis i hovedstadsområdet ugers eller måneders ventetid hos bygningshåndværkerfirmaer, samtidig med at vi har adskillige tusinde bygningshåndværkere, der går arbejdsløse. Hvis vi i fællesskab kunne udbrede kendskabet til disse regler og andre forbedringer, der er sket, og vi samtidig kunne appellere til arbejdsgiverne om at tage flere folk ind, tror jeg også, der er en række uløste opgaver, som i dag ikke bliver klaret eller bliver klaret gennem overarbejde, og som i stedet kunne bruges til at bringe ledige i arbejde igen.

Jeg skal omtale to særlige initiativer, som har en positiv indvirkning på beskæftigelsen, og som optager regeringen meget netop i disse dage. Det ene er spørgsmålet om de langtidsarbejdsløse, det andet er spørgsmålet om efterløn. Efter vores opfattelse er den situation, de langtidsarbejdsløse er blevet bragt i, det mest uhyggelige ved den nuværende beskæftigelseskrisse. Dette, at vi har i titusindvis af borgere i dette samfund, som har gået arbejdsløse, siden krisen brød ud, at vi har andre titusinder af mennesker, som har gået arbejdsløse mere end et år, at vi må forudse den situation allerede til 1. januar 1979, med mindre positive beskæftigelsestilbud og andre tilbud stables på benene, at måske 25.000 falder for 26 ugers reglen og med et stigende tal i de efterfølgende måneder, understreger både problemets alvor og problemets omfang, og alle ved selvfølgelig også, hvor vanskeligt problemet er.

Der er en nem løsning på de langtidsarbejdsløses problem. Der er den nemme løsning, der siger: væk med 26 ugers reglen, bare betal understøttelse og så køør videre uden et krav om tilknytning til arbejdsmarkedet. Det er bl. a. den politik, som forespørgeren har anbefalet.

Regeringen mener, at det er en fantastisk farlig tankegang. Regeringen mener, at det er alle tiders hovedpude og ikke en reel løsning af de langtidsarbejdsløses problemer. Det, der må være det afgørende, er, at de langtidsledige sikres et reelt tilbud om beskæftigelse enten i den private eller i den offentlige sektor, inden nogen falder for 26 ugers reglen. Vi skal opretholde 26 ugers reglen, men vi må give de langtidsarbejdsløse et reelt til-