

sulenterne finansieres af arbejdsgiverne gennem tilskud til den centrale fond.

### 2.7. Administration af ordningen.

Tilsynet med overholdelsen af bekendtgørelsen varetages af arbejdstilsynet og fagbevægelsen. Tilsynet og fagbevægelsen vejleder virksomhederne og deres BST og medvirker ved ordningernes etablering, tilrettelæggelse og løbende justeringer. På grundlag af udarbejdede standarder godkender arbejdstilsynet og fagbevægelsen den enkelte BSTs vedtægt. De godkender endvidere standarder for de kontrakter, som indgås mellem virksomhederne og BST.

Frivillige BST-ordninger skal godkendes af de lokale og det centrale BST-udvalg.

De enkelte BSTer skal give oplysninger til de lokale BST-udvalg om deres virksomhed. På grundlag af disse beretninger orienteres det centrale BST-udvalg, bl. a. med henblik på udbygningen af BST i området og til brug for udvalgets indstilling om den generelle udbygning af BST.

### 2.8. Forsøgsordninger.

For at skabe et så godt grundlag som muligt for den videre udbygning af BST inddrages allerede fra starten et BST-center, en virksomheds-BST og en branche-BST i en kontrolleret forsøgsordning for systematisk at belyse bl. a. BSTs opgaver, omkostninger, nyttevirkning, bemandingsaspekter og samarbejdsrelationer. De 3 forsøgsordninger er med bearbejdning og evaluering af det indsamlede materiale planlagt til at strække sig over en periode af 5 år.

Der nedsættes en styringsgruppe under det centrale BST-udvalg til at forestå forsøgsvirksomhedens praktiske tilrettelæggelse, udførelse og løbende indsamling af forsøgsresultater. I styringsgruppen repræsenteres det centrale udvalg, arbejdstilsynet, de institutioner, der udfører forsøgene, samt parterne fra de inddragne virksomheder.

Forsøgsordningerne finansieres gennem den centrale fond.

### 3. Økonomiske og administrative konsekvenser.

Arbejdsgiverne afholder alle udgifter ved etablering og drift af BST. Det sker ved at indbetale de nødvendige beløb til en central

fond. Alle udgifter til lønninger, udstyr, kontorhold og videreuddannelse af personalet afholdes af denne fond.

Der må derfor etableres en arbejdsgiverfinansieret arbejdsmiljøfond. Allerede fra starten sikres en betaling af de 345 mill. kr. årligt, som er nævnt i den såkaldte blå betænkning (betænkning om BST af LO, DA og Den almindelige danske Lægeforening). Disse bidrag indbetales til arbejdsmiljøfonden, som forestår fordelingen til de respektive bedriftssundhedscentre.

Arbejdsministeren fastsætter derefter nærmere regler for størrelsen af den enkelte arbejdsgivers bidrag under hensyntagen til antallet af ansatte og risici på vedkommende virksomhed. Det centrale BST-udvalg bestyrer fonden. Foranstaltninger, som BST iværksætter, må ikke medføre udgifter eller indtægtstab for de ansatte.

I det omfang BST opfylder sit forebyggende formål, vil den enkelte virksomhed kunne drage fordel heraf, idet produktionstab i forbindelse med arbejdsmiljøskader vil blive reduceret, navnlig som følge af mindre sygefravær for de ansatte. Beregninger i forhold til den svenske BST, som den foreslåede danske BST ligner på mange måder, viser som en grov tommelfingerregel, at den økonomiske gevinst overstiger omkostningerne, hvis blot sygefraværet falder med mere end 1 dag pr. ansat pr. år.

En fuldt udbygget BST kan yderligere på længere sigt medføre samfundsøkonomiske besparelser – og dermed eventuelt mindre skatter – gennem reduktion af udgifterne til sygdomsbehandling, invalidepension m.v. Disse besparelser kan blive betydelige. Arbejdsmiljøgruppen af 1972 har således skønnet, at produktionstab og ressourcebindinger i forbindelse med arbejdsmiljøskadernes samfundsøkonomiske omkostninger beløber sig til mindst 10 mia kr. (1972-priser).

Besparelser for den enkelte virksomhed vil næppe have konkurrenceforvridende virkninger i forhold til andre virksomheder på hjemmemarkedet, idet krav om etablering af BST efter lovforslaget pålægges branchevis. For eksportvirksomheder eller importkonkurrerende virksomheder kan BST medvirke til en forbedring af konkurrenceevnen.

### Administrative konsekvenser.