

sonale (læger, sygeplejersker samt fysio- og ergoterapeuter) og ingeniører, arbejdshygiejnere, andre arbejdsmiljøteknikere og psykologer.

Som foreløbige normtal for BST-personale fastsættes pr. 2.500 ansatte som minimum:

1 læge, 1 fysio/ergoterapeut, 2 sygeplejersker, 1 arbejdsmiljøtekniker, 1 psykolog og 1-2 sekretærer.

Det skal i hvert enkelt tilfælde vurderes, hvilke konkrete faglige uddannelser personalet skal have på baggrund af de specielle arbejdsmiljøproblemer, som skal dækkes af den pågældende BST. Alt personale skal være heltidsbeskæftiget med arbejdet i BST. Bestyrelserne for BST afskediger og ansætter alt personale.

For at sikre et tilstrækkeligt uddannet personale i den første opbygningsfase skønnes der at være behov for i løbet af 1978-80 at uddanne mindst 200 bedriftslæger, 400 bedriftssundhedsplejersker, 200 fysio/ergoterapeuter, 200 arbejdsmiljøteknikere og 200 psykologer.

Indholdet, planlægningen og gennemførelsen af disse uddannelser vil blive fastlagt i samarbejde mellem undervisningsministeriet, arbejdstilsynet, arbejdsmiljøfondet, fagbevægelsen samt de pågældende personaleorganisationer og uddannelsesinstitutioner.

Det vil i starten være vanskeligt at give den nødvendige specialuddannelse til BST-personale med den hurtige udbygningstakt. Der skal derfor åbnes mulighed for, at ansættelsen kan ske, inden den nødvendige specialuddannelse fuldt ud er afsluttet. Uddannelsen skal afsluttes i forbindelse med det praktiske arbejde i BST.

Det er overordentlig vigtigt, at BST-personalet sikres en meget kvalificeret uddannelse. Der skal derfor tages initiativ til, at der i de relevante grunduddannelser lægges større vægt på de for BST relevante fagområder som f. eks. arbejdsmedicin, toksikologi, arbejdshygiejne, arbejdsmiljø, teknologisk udvikling og arbejdspsykologi m.m.

Derudover skal der opbygges et egentligt speciale oven på grunduddannelserne. Det skal for læger, sygeplejersker, arbejdsmiljøteknikere og psykologer være af 2 års varighed og for fysio/ergoterapeuter af 1 års varighed. Uddannelserne skal bestå af lige dele teori og praktik. Desuden skal personalet løbende videreuddanne sig i arbejdstiden.

2.6. Styring og rådgivning.

Styringen af BST-ordningen forestås af arbejdsministeriet og arbejdstilsynet i samarbejde med fagbevægelsen m. fl.

Den centrale rådgivning foregår i et centralt bedriftssundhedsudvalg. Det sammensættes af 15 repræsentanter fra fagbevægelsen, 5 fra BSTs personaleorganisationer, 2 fra de lokale udvalg vedrørende BST, 2 arbejdsgivere, 1 arbejdsleder, arbejdstilsynets arbejdslæge, 1 fra arbejdstilsynet i øvrigt, 1 fra arbejdsministeriet og 1 fra sundhedsstyrelsen.

Det centrale BST-udvalg vil især få til opgave at udtale sig om BSTs udbygningstakt, koordineringen af de lokale initiativer, tilrettelæggelse og indhold af uddannelsen, gennemførelse og vurdering af forsøgsordninger og indholdet af standardkontrakter og standardvedtægter for de forskellige BST-ordninger.

Til at rådgive lokalt vedrørende BST ned sættes i hvert amt et BST-udvalg. Til udvalget udpeger de ansattes organisationer 10 medlemmer, arbejdsgiverorganisationerne 2 medlemmer og arbejdsledernes organisationer 1 medlem. Arbejdstilsynets amtskreds repræsenteres ved kredslederen og arbejdslægen. Til udvalget udpeges endvidere 2 repræsentanter for den amtskommunale forvaltning, udpeget af amtsrådet, 1 repræsentant for kommuneforeningen i amtet og 1 repræsentant for områdets arbejdsformidling.

Bedriftssundhedsudvalget skal forestå den nødvendige informationsudveksling og samarbejdet mellem bedriftssundhedstjenesterne, arbejdstilsynets arbejdslæge og den lokale sygehus-, sundheds- og socialforvaltning. Udvalget formidler endvidere informationen mellem arbejdsmiljørådet og de lokale bedriftssundhedstjenester. Udvalgenes nærmere opgaver fastlægges efter indstilling fra det centrale BST-udvalg.

Fagbevægelsen får ret til at ansætte arbejdsmiljøkonsulenter på forbunds- og fællesorganisationsplan. De sidste års udvikling har i stigende grad nødvendiggjort, at der inden for fagbevægelsens rækker findes veluddannede folk, som har indsigt i de mange komplicerede arbejdsmiljøspørgsmål.

Dette bliver også nødvendigt for, at fagbevægelsen kan udnytte den indflydelse, som den får på opbygning og drift af BST. Kon-