

en gruppe af virksomheder inden for flere brancher. Centerets service over for den enkelte virksomhed aftales mellem denne og centeret på basis af en standardkontrakt, der godkendes af arbejdstilsynet og arbejdernes repræsentanter.

Centeret ledes af en bestyrelse. Denne sammensættes af repræsentanter for arbejdstilsyn, BST-personale, arbejdsgivere, arbejdsledere og arbejdere, således at der er flertal af arbejderrepræsentanter. Bestyrelsesmedlemmerne udpeges med undtagelse af arbejdstilsynets repræsentation blandt personer med tilknytning til sikkerhedsorganisationen. Bestyrelsen vælger selv sin formand. Vedtægten for centeret godkendes af arbejdstilsynet og arbejdernes repræsentanter på basis af en normalvedtægt udarbejdet af arbejdstilsynet.

Der tilstræbes i løbet af 1978 etableret et BST-center i hvert amt. Da centrene ikke bør være for store, er det hensigten, at der senere skal etableres flere mindre centre i hvert amt for at skabe en bred geografisk fordeling og den bedst mulige betjening af virksomhederne i amtet.

Branche-BST.

Ved en branche-BST forstås en bedriftssundhedstjeneste, der lokalt eller på landsplan varetager bedriftssundhedstjeneste over for en bestemt branches virksomheder alene.

Branche-BSTen ledes af en bestyrelse sammensat efter samme ordning som for centrene. Vedtægter og kontrakter godkendes også på tilsvarende måde.

Virksomheds-BST.

Ved en virksomheds-BST forstås en bedriftssundhedstjeneste, som er oprettet på den enkelte virksomhed. Denne BST-form er velegnet for store virksomheder med mindst 500 ansatte.

Virksomheds-BSTen ledes af en bestyrelse sammensat efter samme ordning som for centrene. Vedtægter og kontrakter godkendes også på tilsvarende måde.

Tilkobling til virksomheds-BST.

Mindre virksomheders behov for BST-ydelse kan tilgodeses gennem tilkobling til en BST-ordning, der er etableret af en enkelt stor virksomhed. En særlig kontrakt bør sikre de tilkoblede virksomheders adgang til at

trække på BST-ordningen, betalingen herfor og deres adgang til at deltage i ledelsen af ordningen. Hvor antallet af tilkoblede virksomheder er stort, kan det i praksis komme på tale at omdanne BST-ordningen til et BST-center.

2.3. Formål og opgaver.

BST skal styrke virksomhedernes interne sikkerhedsarbejde, særlig med henblik på at forebygge arbejdsmiljøskader på helbredet og heraf følgende nedslidning og udstødning fra arbejdsmarkedet, samt fremme de ansattes sikkerhed og sundhed både fysisk og psykisk. Behandling skal BST kun tage sig af, i det omfang det er angivet nedenfor.

BSTs opgaver løses gennem medvirken ved og deltagelse i:

- planlægning af nye produktioner og ændringer af eksisterende. Hertil forudsættes kendskab til arbejdshygiejne, ergonomi, sygdoms- og forgiftningslære samt teknologi m. v.,
- arbejdshygiejniske målinger, anden registrering af arbejdsmiljøet og vurdering af undersøgelser af lignende forhold,
- indkøb af og kontrol med personlige værnemidler,
- ergonomisk planlægning, der sigter mod tilpasning af arbejdsmiljøet og arbejdsprocessen til de menneskelige forudsætninger,
- periodiske undersøgelser af grupper eller enkeltpersoner, som er placeret i arbejdsprocesser med særlige påvirkninger; helbredsundersøgelser kan først foretages efter ansættelsen,
- frivillige helbredsundersøgelser efter fravær på grund af sygdom eller ulykkestilfælde med henblik på vurdering af særlige sundhedsfarer ved arbejdet og genoptræning. Et mere vidtgående revalideringsarbejde kan også foretages, dog kun efter aftale med og under kontrol af socialforvaltningen og eventuelt andre offentlige institutioner,
- behandling ved ulykkestilfælde og livstruende eller lignende sygdomstilfælde, der måtte indtræffe, medens bedriftssundhedspersonalet er på arbejdspladsen,
- rådgivning af den praktiserende læge i forbindelse med nærmere undersøgelse og behandling,