

[Arentoft]

gøres rent maskinelt ved en lille programændring.

Ministeren og jeg har drøftet det senere, efter at jeg har fået svaret, og ministeren lovede mig at tale med Danmarks Statistik om, hvorvidt det kunne lade sig gøre fremfor den manuelle løsning, som ministeren har peget på. Jeg vil godt spørge, om ministeren har et svar efter sin samtale med Danmarks Statistik.

Indenrigsministeren (Egon Jensen):

Jeg har tidligere givet et ret udførligt svar til hr. Arentoft, og det spørgsmål, hr. Arentoft rejser, har i og for sig ikke megen forbindelse med dette spørgsmål, der drejer sig om indberetning af oplysninger. Men jeg har stadig væk under overvejelse, havd der skal gøres. Det er i øvrigt ikke mig, men økonomiministeren, der sorterer under.

Hermed sluttede spørgsmålet.

13) Til *ministeren for offentlige arbejder* af:

Ebba Strange (SF):

»Hvad agter ministeren at gøre for at sikre, at forpagtere ansat af DSB overholder loven?«

(Spm. nr. 535).

Skriftlig begrundelse.

I 14 dage har restaurationspersonalet på Århus-Kalundborg-færgen strejket i protest mod, at restauratøren ikke har overholdt de betingelser for afskedigelser, der er opstillet i lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m. v., kap. 5 a.

Dette kapitel omhandler varsling m. v. i forbindelse med afskedigelser i større omfang. Loven, der kun er et år gammel, pålægger en arbejdsgiver at optage forhandlinger, såfremt han planlægger at afskedige mere end 10 personer fra en virksomhed, der beskæftiger mellem 20 og 100 ansatte.

Det er ikke gjort i forbindelse med den omtalte konflikt. Arbejdsgiveren har simpelt hen meddelt personalet en ny vagtplan, der indebærer afskedigelse af 16 medarbejdere. Til trods for det åbenbart lovstridige har arbejdsgiveren nu fritstillet arbejdet.

Da arbejdsgiveren på Århus-Kalundborg-færgens restauration ikke er hvilken som

helst privat arbejdsgiver, men en, der har forpagtet sin virksomhed af staten, kan det ikke være ministeren ligegyldigt, hvorledes han overholder love, der er vedtaget i folketinget.

Ebba Strange (SF):

Da loven om arbejdsformidling for et års tid siden fik en tilføjelse, der indeholdt regler om varsling i forbindelse med afskedigelser i større omfang, var vi nogle, der var lidt bekymrede for, hvordan man ville sikre, at lovens varslingsregler blev overholdt. Derfor mener jeg, det er vigtigt, at vi er opmærksomme på, om loven nu også faktisk bliver overholdt. Det mener jeg efter de oplysninger, jeg har, ikke er sket i den sag, der i øjeblikket verserer mellem de ansatte og forpagteren af restauranterne på Århus-Kalundborg-færgerne.

Når jeg retter spørgsmålet til ministeren for offentlige arbejder og ikke til arbejdsministeren, så er det, fordi restauranten jo er forpagtet af staten, og det må være ministeren for offentlige arbejder, der er ansvarlig for statens skibe.

Efter hvad jeg har fået oplyst, er det med 14 dages varsel meddelt de ansatte i restauranten, at deres vagtplan skulle ændres på en for dem ganske omfattende måde, bl. a. på den måde, at 16 kollegaer i forbindelse med de nye vagtplaner skulle fyres, og disse fyninger ville også blive iværksat med 14 dages varsel. Det er, så vidt jeg kan vurdere det, en klar overtrædelse af loven.

Nu mener jeg ikke, at vi skal ind i en lang diskussion om, hvorvidt loven er overtrådt eller ej, men sådan som jeg læser den lov, vi vedtog i januar i fjor, så mener jeg for det første, at der skal være forhandlinger med de ansatte, før afskedigelser i så stort et omfang foretages, for det andet, at afskedigelserne skal ske med et rimeligt varsel, og at man skal rette henvendelse til arbejdsmarkedsnævnene, hvis man agter at foretage afskedigelser af dette omfang.

Så vidt jeg kan vurdere sagen, er der flere af disse regler, der ikke er overholdt i den foreliggende sag. Derfor er mit spørgsmål, rettet til ministeren for offentlige arbejder, om han vil være opmærksom på, hvad det er, der sker, og eventuelt kontrollere, om den