

[Alice Hedegaard]

de i før fødslen – forstår jeg sådan, at det skal forhindre det, der sker i dag, nemlig at det fratrækkes barselorloven, når en gravid f. eks. bliver forkølet eller får andre almindelige sygdomme før fødslen. Det samme sker i de tilfælde, hvor det konstateres, at kvinden skal føde tvillinger og hun derfor indlægges i op til to måneder før fødslen for at forhindre for tidlig fødsel. Jeg har selv tidligere fremhævet dette forhold som meget uheldigt og uretfærdigt og kan derfor med stor sympati støtte dette punkt i forslaget.

Punkt A 2. Her er jeg også enig. Mange kvinder har store gener, især i begyndelsen af svangerskabet. Da enhver kvinde, der er ude i erhvervslivet, ved, at hun som gravid er stærkt udsat for opsigelse, er jeg ikke nervøs for, at hun vil misbruge denne ret til at være fraværende.

Punkt A 3. Nu burde der jo slet ikke være noget arbejde, der var risikofyldt, hverken for gravide eller andre, men det er et helt andet problem. Jeg har i Tidsskrift for Lægevidenskab læst, at man er ved at undersøge disse sammenhænge mellem fosterskader og arbejdsmiljø – en undersøgelse, hvis resultat ifølge tidsskriftet snart foreligger. Forhåbentlig vil disse undersøgelser bevirke, at der – alt efter resultaterne – vil komme strengere regler for at forhindre disse tragiske fosterskader. Spørgsmålet er, om man kan påbyde arbejdsgiveren at skaffe risikofrit arbejde. Hvis han ligefrem skal sige en anden op for at skaffe den gravide andet arbejde, så opnår man jo ikke så meget. Skal han yde fuld dækning for indtægtsstab, kan det måske indebære, at man undlader at ansætte kvinder i de virksomheder, som arbejder med de stoffer, der vil blive erklæret for farlige. Jeg tror, det bliver et meget vanskeligt problem at løse, selv om jeg absolut mener, at det bør forhindres, at kvinden og fosteret skades.

Punkt A 4. De nævnte situationer, hvor kvinden enten skal bortadoptere sit barn eller føder et dødt barn, må give anledning til, at hun får 8 ugers orlov. Det er to så belastende situationer, at det kræver rekreation. Barnets ophold på hospital, eventuelt ved for tidlig fødsel, mener jeg derimod godt kan indgå i de 26 ugers orlov. Moderen kan i det tilfælde opholde sig på hospitalet det meste af døgnnet, amme og selv være med til dets pasning. Jeg mener derfor ikke, det er påkrævet med 8 ugers ekstra orlov. Ikke fordi

jeg ikke under kvinden denne frihed, men fordi jeg synes, vi skal passe på ikke at kræve mere, end hvad der synes rimeligt.

Punkt A 5. Deri er jeg enig.

Punkt B 1. Retsforbundet har ved tidligere lejligheder støttet forslag om 26 ugers barselorlov og kan derfor også tilslutte sig dette punkt – specielt at det er moderen, der skal have denne ret. Som jeg også tidligere har sagt, kan vi ikke følge tanken om, at fædre skal have barselorlov.

Punkt B 2 kan vi ikke tilslutte os. Adoption er i vore dage lidt af en bekostelig sag, idet de fleste børn – om jeg så må sige – importeres. Det er stort set mennesker med gode indtægter, det drejer sig om. Jeg mener derfor, at adoptivforældre i beregningen af deres omkostninger må tage hensyn til eventuel tabt arbejdsfortjeneste, hvis de ønsker orlov. Som oftest drejer det sig om lidt større børn, og problemet med amning findes i hvert fald ikke. Jeg er ikke engang sikker på, at det er til gavn for barnet. Hvis et udenlandsk barn på f. eks. 3–4 år kommer til et nyt land og nye forældre og efter 26 uger måske er faldet til og har vænnet sig til sin nye tilværelse, så skal dette barn pludselig ud i en helt ny situation igen og begynde på en ny livsform.

Punkt B 3. Her er vi enige.

Punkt B 4 er jeg bestemt ikke enig i. Jeg mener ikke, at alle kvinder har behov for 14 dages hjemmehjælp. I de tilfælde, hvor det er påkrævet, får man jo denne hjælp, hvis læge eller sundhedsplejerske skønner det nødvendigt. Men 14 dages obligatorisk hjemmehjælp ville være en bekostelig affære, og der findes masser af kvinder, for hvem en fødsel ikke er værre, end at de kan klare at passe børn og hus efter deres hjemkomst. Jeg mener heller ikke, at faderen skal have fuld løn, hvis han ønsker 14 dages orlov i forbindelse med fødslen. Man kender gerne fødselstidspunktet i nogenlunde god tid i forvejen, og fædrene kan eventuelt gemme noget af deres ferie til dette formål.

Punkt B 5. Jeg har helt personlig intet kendskab til, at sundhedsplejen ikke fungerer godt, men jeg har på de tidligere talere forstået, at der er enkelte steder, hvor det ikke går så godt. Det er meget ønskeligt, at det bliver så godt som muligt, og jeg vil godt medgive, at nogle sundhedsplejersker kunne