

[Melchior]

Jeg vil lige benytte et enkelt minut til at knytte et par bemærkninger til det forslag, der også behandles under dette punkt på dagsordenen, om nogenlunde samme emne, og som er fremsat af venstresocialisterne. Jeg var meget glad for at bemærke mig hr. Hans Jørgen Jensens udtalelse om, at dette VS-forslag lyser af en mistillid til arbejdsgiverne, som også hr. Hans Jørgen Jensen betegnede som vildt overdreven. Disse bemærkninger kommer i fortsættelse af bemærkninger, som den kommunistiske ordfører under det forrige punkt på dagsordenen, hr. Jørgen Jensen, gjorde om arbejdsgiverne, som han betegnede som kyniske, hårde og kolde og en hel masse andet.

Det giver mig anledning til at bemærke, at der er nogle partier i denne sal, som har en alt for unuanceret opfattelse af menneskene og af tingene. Jeg tror ikke – og jeg har faktisk befundet mig på begge sider af bordet, hvis man skal tale om det, jeg holder mere af et rundt bord – at arbejdsgivere er sådan en særlig slags mennesker, der har et andet følelsesliv, en større grad af kynisme eller egoisme, end andre mennesker har. I hvert fald ser vi, at når tidligere arbejdstagere selv bliver arbejdsgivere, har de i hvert fald hurtigt udlignet, så afstanden kan nok ikke være så stor. Men jeg vil slet ikke udtale mig om menneskelige følelser i denne forbindelse. Det er så heldigt, at hensigtsmæssigheden alene om ikke andet tilsiger en arbejdsgiver at opføre sig rimeligt og anstændigt. Jeg vil indrømme, at hvis man var henvist til næstekærligheden og menneskelige følelser alene, ville det sikkert være noget ustabil, fordi menneskelige følelser er ustabile, og det gælder igen alle slags mennesker i alle slags nationer. Derfor er det rart, hvis man kan basere noget på realiteter i stedet for kun på emotioner. Men det er altså sådan, at forskellen på det egoistiske og det altruistiske ikke er så stor, som nogle ynder at fremstille det. Der er nok nogle tåbelige arbejdsgivere, men det er stadig væk få. Den normale arbejdsgiver er klog nok til at vide, at også bedriftssundhedstjenesten er i virksomhedens favør og derfor også i hans favør, og han har aldeles ikke noget imod, men er tværtimod glad for, at det så tillige kan være i hans medarbejderes favør, at noget sådant er ordentligt, passende og hensigtsmæssigt indrettet.

Derfor benytter jeg denne lejlighed til på ny at understrege, at interesserne meget ofte er sammenfaldende, end de går især. Skepsis kan være sund, men al den nedrakning er unødvendig og skadelig, også, tror jeg, for de interesser, som de pågældende partier siger at ville tjene.

Ole Henriksen (SF):

De to foreliggende forslag er nogle komplicerede forslag. Navnlig hvis man ser på det af ministeren fremsatte, må man nok sige, at med den lange stribe af bemærkninger og den form, som det har, er det meget svært at overskue, hvorvidt man kan sige, at dette projekt, som det ser ud i den foreliggende form, er et rigtigt projekt, og også om det er dér, vi vil lande til sin tid omkring 1982, når dette forudsættes at være nogenlunde udbygget. Derfor må det nok give anledning til en lang række spørgsmål under det kommende udvalgsarbejde om, hvad ministeren lægger i alle disse ting, som bliver opremset i bemærkningerne.

Det er et spørgsmål, hvordan vi skal lande, men det er selvfølgelig også et spørgsmål, som det er rejst fra nogle ordføreres side, hvordan man kommer i gang med det, og jeg synes også, at starttidspunktet ligger snublende nær, og »snublende« mener jeg også i den betydning, at man nu nok hellere må tage sig lidt mere tid end snuble i starten. Hvis det er sådan, at det ikke kan sættes ordentligt på skinner fra starten, synes jeg nok, man skal vente nogle måneder endnu, men jeg håber da, at ministeren sammen med embedsmændene har overblik over, hvordan det ligger til.

Det er som sagt et ret uigennemskueligt forslag, og derfor er det også ledsaget af en forsøgsordning, som skal følge de indledende faser og forhåbentlig også benyttes på den måde, at man kan korrigere på de områder, hvor man finder svagheder og mangler. Men der rejser sig umiddelbart nogle spørgsmål, som jeg mener vi godt kunne tage en debat om her.

Det er vel nok det væsentligste for vort parti at pege på spørgsmålet om det med at lede og fordele arbejdet. Nu var den konservative ordfører og nuværende fungerende formand så venlig selv at rejse spørgsmålet om at antaste ledelsesretten på arbejdsplad-