

[Hans Jørgen Jensen]

har sådanne ordninger på det danske arbejdsmarked, at parterne er i stand til på forsvarelig vis at finde frem til løsninger snart på det ene område, snart på det andet område, og jeg er derfor sikker på, at arbejdsmarkedets parter også i relation til bedriftssundhedstjenesten vil være i stand til sammen med offentlige myndigheder at føre bedriftssundhedstjenesten ud i livet på en hensigtsmæssig måde.

Jeg må derfor henstille til VS, at de sammen med de øvrige partier under et udvalgsarbejde søger at gøre regeringens forslag om bedriftssundhedstjeneste så strømliniet som muligt, og jeg indbyder herved til et sagligt samarbejde om dette.

I forbindelse med arbejdet for at nå frem til en ny miljølov pr. 1. juli 1977 fik § 13 i loven, altså bestemmelsen om bedriftssundhedstjenesten, den formulering, at arbejdsministeren kan fastsætte regler om, at der ved virksomheder, hvor hensynet til de ansattes sikkerhed eller sundhed taler for det, skal oprettes en bedriftssundhedstjeneste. Man siger yderligere, at for grupper af virksomheder kan arbejdsministeren under tilsvarende betingelser fastsætte regler om, at der skal oprettes en fælles bedriftssundhedstjeneste. Og endelig siger man, at arbejdsministeren kan fastsætte regler om bedriftssundhedstjenestens opbygning, opgaver, funktion og finansiering.

Ministeren foreslår nu, at § 13 sættes i kraft pr. 1. april 1978. Forud for nærværende lovforslags fremsættelse har der været udført et godt og grundigt arbejde for at fastlægge den organisatoriske ramme omkring bedriftssundhedstjenesten, som jeg ganske kort skal omtale, og som vel er selve baggrunden for, at man nu kan føre lovgivningen ud i livet.

Selve den organisatoriske opbygning følger det princip, at virksomhedernes sikkerhedsudvalg skal deltage aktivt i bedriftssundhedstjenesten, at de i § 14 nævnte branchesikkerhedsråd, som i øvrigt er sammensat af repræsentanter for arbejdsmarkedets parter, kan tilføre den bedriftssundhedstjeneste, der skal laves, værdifulde oplysninger om sikkerheds- og sundhedsspørgsmål på virksomhederne. Jeg ved, at disse 12 branchesikkerhedsråd nu er positivt i gang med deres arbejde, og at det næste element, nemlig arbejdsmiljørådet og arbejdsmiljøfonden, der ligeledes er sammensat af arbejdsmarkedets

parter, nu også er i fuld gang og kan være med til en løsning af bedriftssundhedstjenesten gennem fornøden oplysning om arbejdets udførelse.

Jeg skal hæfte mig lidt ved arbejdsmiljøfonden, hvis opgave det er at fremme et bedre arbejdsmiljø gennem oplysning, uddannelse og på anden måde. Denne fond, der finansieres gennem arbejdsgiverbidrag, optrappes over en 3-årig periode fra at bruge nogle få millioner kroner til at bruge 30 mill. kr. årlig.

Jeg vil også sige nogle bemærkninger om arbejdstilsynet, som også er en del af det administrative organ, som under ansvar over for arbejdsministeriet leder et direktorat, et arbejdsmiljøinstitut samt en række tilsynskredse.

Efter lovens § 72 har arbejdstilsynet en række opgaver, som er almindelig kendt – også tilsynskredsens arbejde – men nydannelsen om oprettelse af et arbejdsmiljøinstitut mener jeg må have en vis omtale, idet det er dets opgave at være det faglige samlingspunkt for alle de arbejdsmiljømæssige foranstaltninger, der bl. a. skal beskæftige sig med arbejdsmiljøforskning, løsning af praktiske arbejdsmiljøproblemer samt information og undervisning.

Med oprettelsen af arbejdsmiljøinstituttet pr. 1. april i år under arbejdstilsynet kan man sikre en intensiv udvikling og hurtig udmøntning af danske og udenlandske forskningsresultater i praktiske regler og retningslinjer til brug for virksomhederne.

Socialdemokratiet venter, at arbejdsmiljøinstituttet vil blive et godt værktøj i bedriftssundhedstjenesten, og vi afventer med interesse, hvad der vil ske med dette arbejde.

Jeg har nogle enkelte bemærkninger om lægeundersøgelserne, idet det fremgår af det, jeg har kunnet læse, at arbejdstilsynet ikke har ment det muligt på indeværende tidspunkt at udarbejde en detaljeret oversigt over, hvilke helbredsundersøgelser m. v. det vil være hensigtsmæssigt at iværksætte med hjemmel i § 63.

Generelt om lægeundersøgelser vil jeg sige, at det skal ikke være en posekiggerordning, men en ordning, som kan administreres på fornuftig vis. Med den erfaring, jeg har fra fagbevægelsen om dette med lægeundersøgelser, mener jeg imidlertid, at en lægeundersøgelse ved ansættelsen og en løbende