

[Ole Hovmand]

Begrundelse.

Der tales meget om, at det arbejde, som skabes for de unge arbejdsløse mellem 18 og 24 år, skal være meningsfyldt, og der er mange gode intentioner fra alle sider for at nå dette mål.

Det lyder derfor ikke særlig solidarisk, når et forbund forhindrer føl i at udføre simple arbejdsopgaver som vaske, frisere, børste tænder, skifte tøj osv., men henviser dem til underholdning, læse, skrive breve, køre tur samt til beskæftigelse, der ligger uden for kommunalarbejderforbundets fagområde.

Besvarelse (25/1 78):

Arbejdsministeren (Auken):

Arbejdsministeriet har gennem arbejdsdirektoratet indhentet en udtalelse fra arbejdsformidlingen i Nakskov.

Af udtalelsen fremgår, at Nakskov kommune i 1976 nedsatte en gruppe til drøftelse af problemerne om de unge ledige, herunder spørgsmålet om iværksættelse af en »følordning«, bl. a. til at hjælpe de ældre.

Da kommunen ikke ønskede at iværksætte en »følordning« uden at have opbakning blandt de afdelinger af de statsanerkendte arbejdsløsheds-kasser, der kunne tænkes at have interesse i ordningen, blev det besluttet, at arbejdsformidlingen skulle optage drøftelse med de forskellige forbund, som man i forvejen har kontakt med, medens kommunen selv skulle tale med de enkelte arbejdspladser medarbejdere og ledere.

»Følordningen« omfatter de i vedlagte kopi (bilag 1) af annonce nævnte områder.

Det første »føl« startede den 7. november 1977, og efter 14 dages forløb var i alt 56 ansat.

Med hensyn til arbejdet på plejehjemmet, som spørgsmålet specielt drejer sig om, blev det efter diverse forhandlinger vedtaget, at

»føllene« måtte beskæftiges med de i vedlagte fotokopi (bilag 2) af skrivelse af 5. oktober 1977 fra Dansk Kommunal Arbejderforbund, Nakskov afdeling, omhandlede arbejder, medens de ikke måtte beskæftiges ved de i fotokopi af skrivelse af samme dato (bilag 3) nævnte arbejder. »Føllene« er at betragte som overtallige medarbejdere, således at forstå, at såfremt der på grund af sygdom, ferie eller andet fravær blandt sygehjælperne er behov for erstatningsmedarbejdere, må »føllene« ikke indgå som sådanne, men der skal rekvireres arbejdskraft blandt de ledige i arbejdsløsheds-kassen.

Dansk Kommunal Arbejderforbund betragter ikke »følarbejdet« som stik-i-rend arbejde, men betragter det som et omsorgsarbejde, der er til gavn for de ældre på plejehjemmet. Det er arbejde, som sygehjælperne burde udføre, men som på grund af de stadige nedskæringer inden for kommunerne ikke har kunnet udføres på tilfredsstillende måde. Der har da også blandt såvel de unge som de ældre og sygehjælperne på plejehjemmet været meget stor tilfredshed med ordningen. Der kan i den forbindelse bemærkes, at 3 af »føllene« nu er blevet ansat som uddannede sygehjælper og således fratrådt »følordningen«.

Ordningen finansieres af Nakskov kommune og Storstrøms amtsråd, der hver har betalt 50 pct. af udgiften i perioden indtil 31. december 1977. »Føllene« aflønnes med den overenskomst-mæssige mindstebetaling, p. t. kr. 29,60 pr. time.

Ordningen tænkes fortsat foreløbig i 7 måneder, og den vil blive finansieret af bl. a. de 40 kr. pr. indbygger, som Nakskov kommune skal afsætte til bekæmpelse af ungdomsarbejdsløsheden.

Ud fra ovenstående redegørelse, hvortil jeg kan henholde mig, finder jeg ikke, at der er grund til at foretage sig yderligere i den aktuelle sag.

Bilag 1.

Til unge ledige der bor i Nakskov kommune

Nakskov kommune tilbyder unge arbejdsløse i alderen 16-24 år beskæftigelse inden for skolevæsenet og social- og sundhedsforvaltningens arbejdsområder i perioden for november 1977 og i indtil 1 år ved en såkaldt »følordning«. Ved »føl-ordning« forstås, at den unge beskæftiges som en ekstra arbejdskraft, der