

**[Ministeren for offentlige arbejder]**

Spørgsmålet om de arbejdsmarkedsmæssige konsekvenser af åbningen af en fast forbindelse over Store Bælt er allerede gjort til genstand for en analyse i et embedsmandsudvalg mellem styrelsen for Statsbroen Store Bælt og amts- og primærkommunerne i området.

Statsbroen Store Bælt har i december måned 1977 udgivet en rapport, hvor disse konsekvenser er søgt belyst både i selve anlægsfasen, men også efter broens åbning. Rapporten er offentlig tilgængelig.

I udvalget har man analyseret konsekvenserne for hele arbejdsmarkedet i området, herunder også for DSB.

Udvalget siger i rapporten bl. a., at den faste forbindelses åbning i 1987 har den største umiddelbare virkning i Storebæltsområdet. Det forudsættes, at færgeruterne Korsør-Nyborg og Halsskov-Knudshoved indstilles helt, hvorimod takstpolitik på broen og øvrige trafikpolitiske omstændigheder af udvalget forudsættes at blive sådan, at både Kattegat-ruter og en rute Tårs-Spødsbjerg vil kunne eksistere om end påvirket af broens etablering.

For DSBs personale indtræffer der allerede i 1981 et ændret personalebehov i nedadgående retning i forbindelse med indsættelsen af 3 nye store færger på Storebæltsoverfarten.

Det personale, der herved bliver overtalligt ved denne overfart, forventes at kunne beskæftiges ved andre DSB-overfarter.

DSB beskæftiger i dag i Storebæltsområdet ca. 1.600 mand ved stationstjenesten og færgedrift, hvortil kommer ca. 400 mand knyttet til restaurationsvirksomhed, i alt ca. 2.000 medarbejdere. Ca. 1.200 medarbejdere af denne styrke er tjenestemandsansatte.

Såfremt DSB op til broens åbning skal præstere et udbud svarende til dagens situation, kan det til den tid præsteres med ca. 1.800 heltidsansatte inkl. restaurationspersonale.

Heroverfor kan skønnes, at der efter broens åbning bliver beskæftigelse ved DSB samt ved broens drift og vedligeholdelse svarende til ca. 400 heltidsansatte.

Beskæftigelsesnedgangen i Storebæltsområdet – med virkning overvejende lokalt – kan altså skønnes til ca. 1.400 heltidsansatte med deraf afledte virkninger på indkomst-

dannelse, befolkningsantal og dermed bl. a. skattegrundlag.

I udvalget har man forsøgt at opstille en model for den mest hensigtsmæssige afvikling af DSBs personalestyrke i Storebæltsområdet. Efter denne model, som endnu ikke er realitetsdrøftet med vedkommende personaleorganisationer eller med finansministeriet, vil det være sandsynligt, at alle tjenestemænd under 60 år kan skaffes beskæftigelse ved DSB på andre tjenestesteder, overvejende på Sjælland. Der er allerede gennem en årrække ved ansættelse af søfartspersonale ved DSB taget forbehold over for denne mulighed. Et antal tjenestemænd på 60 år eller derover kan imidlertid komme ud for førtidspensionering.

Derimod er det ikke sandsynligt, at der kan tilbydes medarbejdere, der har et mindre fast tilknytningsforhold til DSB, fortsat beskæftigelse, medmindre der træffes særlige foranstaltninger med hensyn til en udvidelse af DSBs driftsomkostningsramme på det tidspunkt, hvor broen tages i brug.

Af beskæftigelsesnedgangen ved færgefarternes ophør svarende til netto ca. 1.400 heltidsansatte udgør søfartsuddannet personale mere end halvdelen, og kun få af de ikke-tjenestemandsansatte – det drejer sig om ca. 400 medarbejdere – vil kunne finde arbejde ved broanlæggets drift og vedligeholdelse. På kort sigt har denne gruppe næppe anden mulighed end at søge arbejde i handelsflåden. Øvrige ledigblevne vil have muligheder – om end begrænsede – ved broanlægget og på arbejdsmarkedet i øvrigt. Men med et vist ledighedsniveau i området generelt må der også for ikke-søfolk forudses vanskeligheder med at opnå ny beskæftigelse.

Størrelsesordenen af problemet er altså betydelig, især set fra primærkommunalt synspunkt. For Korsør kommunes vedkommende ledigsættes eller pensioneres på kort sigt 800-900 borgere og skatteydere og for Nyborg kommune tilsvarende halvdelen af Korsør-tallene. Hertil må lægges beskæftigelsesnedgang af indirekte art på ca. 100 heltidsarbejdende i Korsør kommune og tilsvarende ca. 50 i Nyborg kommune. De nuværende ledighedstal for Korsør kommune er ca. 600 på årsbasis og tilsvarende ca. 400 for Nyborg kommune.

Det er hensigten efter 1. april 1978 at fortsætte arbejdet i embedsmandsudvalget og