

[Kurt Hansen]

ansættelse, dels de løbende helbredsundersøgelser? Hvordan ligger mulighederne for arbejdsgiverne for at få fingre i disse undersøgelser?

Arbejdsministeren (Auken):

Jeg vil ikke med mine udtalelser dementere det, der står i lederen i bladet Arbejdsgiveren. Det, jeg har dementeret, er hr. Kurt Hansens misbrug, hr. Kurt Hansens fortolkning af lederen i Arbejdsgiveren.

Det, hr. Kurt Hansen lægger i arbejdsgivernes udtalelse, er, at arbejdsgiverne nu får eneansvaret, får styringen af bedriftssundhedstjenesten. Det, der står i lederen, og som jeg anser for positivt, og som jeg også har sagt til Dansk Arbejdsgiverforening at regeringen anser for positivt, er, at arbejdsgiverne sammen med lønmodtagerne har påtaget sig et ansvar for, at den bedriftssundhedstjeneste, vi nu lovgiver om, allerede i 1978 og 1979 vil komme til at omfatte 150.000 lønmodtagere i de mest risikoudsatte brancher. Det, at arbejdsgiverne har givet udtryk for, at de vil påtage sig dette konkrete ansvar, anser jeg for noget meget positivt, hvis vores bedriftssundhedstjeneste skal komme op at stå.

Det er måske lovlig nysgerrigt og overflødig af hr. Kurt Hansen at bruge folketingets tid til at udfritte mig om indholdet af et forslag, der er bebudet, og som vil blive fremsat i løbet af to dage. Men for at hr. Kurt Hansen ikke skal forlade tinget som en skuffet mand i dag, skal jeg gerne give ham et kort svar på de to spørgsmål.

For det første kan arbejdsgiverne eller virksomhederne ikke frit ansætte sundhedspersonale; det skal ske efter indstilling fra den interne sikkerhedsorganisation. For det andet vil der blive fuldstændig tavshedspligt med hensyn til resultaterne af de helbredsundersøgelser, der foretages både ved ansættelse og under et arbejdsforhold, fuldstændig tavshedspligt i forhold til virksomhedernes ledelse om disse undersøgelser. Men det er naturligvis indlysende fornuftigt, at de generelle resultater af sådanne undersøgelser skal komme til virksomhedernes kendskab, for at de kan tilrettelægge sikkerhedsarbejdet på den rigtige måde. Men altså ingen personlige oplysninger om den enkelte arbejder.

Kurt Hansen (VS):

Først må jeg sige med hensyn til, om dette er overflødig eller ej, at det har været bebudet fra regeringen igennem flere måneder, igennem næsten et helt år, at man ville komme med et forslag om bedriftssundhedstjeneste. Det var meningen, at det skulle være trådt i kraft den 1. januar 1978, så jeg mener nok, det er på høje tid at begynde at få løftet en flig af dette spørgsmål.

Så er jeg selvfølgelig ked af, at arbejdsministeren begynder at tolke denne leder på en helt anden måde end det, der rent faktisk står. Der står: påtaget sig ansvaret for opbygningen af en bedriftssundhedstjeneste. Hvis arbejdsministeren vil opfatte det som et positivt element, så er jeg meget bange for, hvordan den bedriftssundhedstjeneste kan komme til at fungere.

Jeg vil godt stille et tillægsspørgsmål. Det vedrører noget, der står i betænkningen fra embedsmandsgruppen vedrørende bedriftssundhedstjeneste, om lægeundersøgelser m. v. Der står under »Orientering af sikkerhedsorganisation og arbejdstilsyn«:

»Orientering om de resultater, der har betydning for sikkerhedsorganisationens forebyggende arbejde, gives til virksomhedens sikkerhedsudvalg, sikkerhedsgruppe, ligesom til det stedlige arbejdstilsyn.«

Og man må altså være klar over, at arbejdsgiverne er repræsenteret i disse sikkerhedsudvalg, disse sikkerhedsgrupper.

På baggrund af dette vil jeg godt aføse ministeren et svar: vil det sige, at ingen ansættelsesundersøgelser kommer til sikkerhedsgruppens eller sikkerhedsudvalgets kendskab, så længe der kun er tale om, at det er de generelle problemer, der kan have interesse for sikkerhedsudvalget eller sikkerhedsgruppen inden for virksomheden? Kan vi få et klart svar på, om ansættelsesundersøgelserne udelukkende bliver et forhold imellem bedriftssundhedspersonalet og den enkelte, som bliver undersøgt?

Arbejdsministeren (Auken):

Jeg har noteret mig, at hr. Kurt Hansen her i anden omgang ikke fuldt ud citerede lederen i Arbejdsgiveren. Hvis hr. Kurt Hansen havde gjort det, så ville han have opdaget, at det, der er det essentielle i det, Arbejdsgiveren siger, er, at man påtager sig et ansvar for, at bedriftssundhedstjenesten kom-