

[Kurt Hansen]

til virksomhedens sikkerhedsudvalg/sikkerhedsgruppe.

En BST efter disse retningslinjer vil ikke kunne forhindre, at arbejdsgiverne bruger BSTen til at frasortere og jobplacere arbejdskraften, tværtimod. En sådan BST-helbredsundersøgelse vil uundgåeligt blive brugt til at udvælge de sundeste og mest produktive arbejdere og til at jobplacere arbejderne inden for virksomhederne således, at de kan udnytte maksimalt i produktionen.

Hvis LO fastholder sin positive stilling til en opbygning af en BST efter embedsmandsbetænkningens principper, så er forskellen mellem en BST, som er opbygget i samarbejde mellem LO og DA, og en overdragelse af opgaven til DA alene ens.

#### Arbejdsministeren (Auken):

Svaret på hr. Kurt Hansens spørgsmål er nej. Men det er rigtigt, at arbejdsgiverne såvel som lønmodtagerorganisationerne og de offentlige myndigheder har et medansvar for, at vores bedriftssundhedstjeneste kommer op at stå.

En af de nærmeste dage, som bebudet også i pressen, fremsætter regeringen lovforslag om ikrafttrædelse af arbejdsmiljølovens § 13 om bedriftssundhedstjeneste. Dette forslag bygger på en enig indstilling fra arbejdsmarkedets parter i arbejdsmiljørådet, og det vil af bemærkningerne klart fremgå, at det ikke er arbejdsgivernes ansvar alene at forestå opbygningen af bedriftssundhedstjenesten. Dette skal foregå i et nært samarbejde mellem arbejdsmarkedets parter og med bistand af arbejdstilsynet. Det er rigtigt, at bedriftssundhedstjenesten skal finansieres af arbejdsgiverne, men heri ligger jo alene, at det er produktionen, der kommer til at bære de omkostninger, som produktionen selv skaber.

Det er arbejdsmiljørådets forhandlingsresultat, der, efter hvad der er oplyst for mig, har været drøftet i Dansk Arbejdsgiverforenings hovedbestyrelse. Dansk Arbejdsgiverforening har ikke hermed ansvar for opbygningen af en bedriftssundhedstjeneste, men organisationen har over for mig garanteret, at virksomhederne vil kunne opfylde den økonomiske forpligtelse, der følger af indstillingen til arbejdsministeriet.

Hr. Kurt Hansen benytter i øvrigt spørgsmålet her til i begrundelsen at give en meget

udførlig beskrivelse af venstresocialisternes i forvejen velkendte forslag til beslutning om bedriftssundhedstjeneste. Da jeg går ud fra, at vi snarest får dette forslag til behandling sammen med første behandling af regeringens forslag, skal jeg ikke ved denne lejlighed foregribe denne første behandling.

#### Kurt Hansen (VS):

Det glæder mig, at arbejdsministeren har sat sig ind i VS' forslag og betegner det som et særdeles velkendt forslag. Jeg håber også, at arbejdsministeren under det arbejde, der er foregået omkring forslaget, har gjort brug af nogle af de ideer og forslag, som vi dér har lagt frem.

Jeg skal takke for det klare nej til, at Dansk Arbejdsgiverforening har fået overdraget at opbygge en bedriftssundhedstjeneste. Hvis man kigger i Dansk Arbejdsgiverforenings tidsskrift, står der netop indledningsvis i en leder:

»Over for arbejdsministeren har Dansk Arbejdsgiverforening efter vedtagelse i hovedbestyrelsen påtaget sig ansvaret for, at opbygningen af en bedriftssundhedstjeneste i Danmark indledes i de kommende to år, således at den foreløbig kommer til at omfatte 150.000 ansatte i virksomhederne.«

Jeg tager arbejdsministerens klare nej som et dementi af det, som arbejdsgiverne har udtrykt her i den ledende artikel.

Nu fik vi at vide, at der snart vil komme et lovforslag om bedriftssundhedstjenesten, og det, der er interessant, er: bliver det en arbejdsgiverstyret bedriftssundhedstjeneste, selv om arbejdsministeren tilbageviser indholdet i lederen her? Bliver det en arbejdsgiverstyret bedriftssundhedstjeneste på den måde, at arbejdsgiverne frit kan antage det bedriftssundhedstjenestepersonale, de vil, at bedriftssundhedstjenestepersonalet kan bruges til at frasortere de arbejdere, som arbejdsgiverne ikke ønsker at ansætte? Det mener jeg er helt afgørende, så derfor vil jeg godt stille to supplerende spørgsmål.

Det ene er: fremgår det af forslaget, at arbejderne har ret til at ansætte og afskedige personale, eller hvordan ligger det med ansættelsesforholdet?

Det andet er: hvilke muligheder har arbejdsgiverne for at få kendskab til dels de lægeundersøgelser, som bliver foretaget ved