

**[Socialministeren]**

stemænd, der skal have denne pensionsordning, ikke som nu skal have afkortet et samordningsfradrag i pensionen, men skal have pensionen ubeskåret oven i folkepensionen. Jeg går ud fra, at det ikke er venstres tanke, at de nye tjenestemænd skal have udbetalt en mindre løn end de nuværende tjenestemænd. Det må derfor i realiteten blive staten, der i en mangeårig overgangsperiode skal afholde pensionsbidragstilskuddene til de nye tjenestemænd, samtidig med at den skal afholde udgifterne til pensioner til de gamle tjenestemænd og andre med en tjenestemandslignende pensionsordning. Dette er en finansielt set betænkelig konsekvens af den foreslåede ordning. Hvis vi f. eks. antager, at der hvert år oprettes 1½ pct. flere stillinger for tjenestemænd o. lign., skal der inden for det statslige forhandlingsområde hvert år nyansættes ca. 6.000 tjenestemænd, for at man kan besætte de nye stillinger og erstatte de tjenestemænd, der afgår eller dør. Om 5 år vil staten så have en udgift til pensionsbidragstilskud til nye tjenestemænd på ca. ½ mia kr., om 10 år på 1 mia kr. og om 20 år på 2 mia kr., samtidig med at den skal afholde udgifterne til pensionerne til de såkaldt gamle tjenestemænd, der i øjeblikket udgør 2 mia kr. om året, og som selv om 20 år ikke i nævneværdigt omfang vil være påvirket i nedadgående retning af den foreslåede nyordning.

Forslaget vil også indebære en betydelig opsamling af fondsmidler, og det vil rejse problemer med hensyn til midlernes anbringelse på kapitalmarkedet.

Efter punkt 3 i venstres forslag skal der være ret for alle til ved stillingsskifte at tage optjent pension ubeskåret med over i en anden pensionsordning, så at bevægeligheden hæmmes mindst muligt. Inden for tjenestemandsområdet og områder med tjenestemandslignende pensionsordninger er der imidlertid allerede i dag adgang til ubeskåret at overføre optjent pensionsanciennitet, f. eks. ved overgang fra ansættelse som statstjenestemænd til ansættelse i en kommunal tjenestemandstilling eller til en ansættelse forbundet med medlemskab af en statsgaranteret pensionskasse.

I de tilfælde, hvor en tjenestemand fratræder for at overgå til en ansættelse, hvor der ikke kan ske overførsel af pensionsanciennitet, vil den pågældende få tillagt pension, der kommer til udbetaling, når pågældende fyl-

der 67 år eller forinden har fået tillagt offentlig invalidepension. Den fratrådte tjenestemand kan så anvende den opsatte pension som supplement til den pension, han eventuelt oparbejder ret til under den senere ansættelse.

Over for det af venstre anførte om, at den opsatte pension som følge af den manglende forrentning virker som en slags stavnsbånd, skal jeg gøre opmærksom på, at den opsatte pension jo er dyrtids- og reallønsreguleret fra det tidspunkt, hvor udbetalingen påbegyndes.

Offentligt ansatte, der er omfattet af en overenskomstmæssig pensionsordning, kan ved overgang til tjenestemandsansættelse fuldt ud få medregnet den tid, hvori de har været medlem af pensionsordningen, mod overførsel af en udtrædelsesgodtgørelse fra denne. De overenskomstansatte har endvidere i almindelighed ret til ved overgang til anden arbejdsgiver, med hvem vedkommende faglige organisation har indgået overenskomst, at opretholde og videreføre medlemskabet af pensionsordningen og kan ved overgang til ansættelse, der medfører indtræden i en godkendt pensionskasse eller forsikringsmæssig pensionsordning, få overført en udtrædelsesgodtgørelse til den nye pensionsordning.

Forslagsstillerne ønsker fastslået, at den optjente pension ubeskåret skal kunne overføres til en anden pensionsordning. Hertil kan jeg oplyse, at dette princip faktisk har været fastlagt i pensionskasseloven i mange år. Jeg ved ikke præcist, hvad man tænker på med betegnelsen ubeskåret. Men der kan vel ikke være uenighed om, at der skal ske fradrag for den forsikringsrisiko, som pensionskassen har båret for den pågældende, eller at han må bidrage til udgifterne ved pensionskassens administration. Dette følger da også af loven, som i øvrigt indeholder ret udførlige regler om beregning af udtrædelsesgodtgørelse. Inden for disse rammer kan en pensionskasse i sine vedtægter bestemme, hvorledes beregningen af udtrædelsesgodtgørelsen skal foretages. Man kan således bestemme, om man vil tillægge udtrædende medlemmer andel i allerede tilskreven bonus, og jeg forstår, at forslaget særlig sigter på medlemmernes rettigheder i denne henseende. Forsikringsrådet har som nævnt i bemærkningerne henstillet til pensionskasserne, at der udarbejdes regler, der sikrer de udtræ-