

[Tyrol]

nens ledelse og drift ikke kun bringes på linje med arbejdsmarkedets begrænsede, men hævdvundne vilkår. Da det drejer sig om klienter med sociale problemer, finder spørgeren det rimeligt og nødvendigt at gå ud over sådanne minimumsrammer.

Ledelsen må aktivt og ud fra en ærlig vilje medvirke til, at revaliderenderne kan udvikle deres evne til at overskue og ændre deres egen situation og derigennem opbygge selvtilid og bevidsthed om egne kvaliteter i deres samspil med omgivelserne.

Besvarelse (10/1 78):

Socialministeren (Eva Gredal):

Med hensyn til spørgsmålet om, hvad der menes med medarbejder- og klientindflydelse, kan jeg oplyse, at baggrunden for bestemmelserne om medarbejder- og klientindflydelse i socialministeriets cirkulære af 18. marts 1976 om bistandslovens bestemmelser om institutionerne under amtskommunerne, pkt. 76 og 77, er overvejelser, som fandt sted allerede før bistandslovens ikrafttræden, hvor der ikke var fastsat formelle regler om disse spørgsmål for de under revalideringsloven godkendte institutioner.

På foranledning af socialstyrelsen gennemførte revalideringsvirksomhedernes fælles repræsentation (nu Sammenslutningen af Revalideringsinstitutioner) i 1973 en spørgekemaundersøgelse, der viste, at på daværende tidspunkt var der kun nedsat samarbejdsudvalg på ca. 1/3 af de institutioner, der havde svaret. Kun på ca. 1/3 af institutionerne fandtes talsmandsordninger for klienterne.

På dette grundlag blev der i institutionscirkulærets pkt. 76 medtaget bestemmelser, der præciserer, at medarbejderindflydelsen på institutionerne sker gennem samarbejdsudvalgene i overensstemmelse med de herom gældende regler.

Med hensyn til klientindflydelsen var opfattelsen ved cirkulærets udformning, at en ordning, hvis den også skulle have et pædagogisk sigte, måtte ligge tæt op ad de forhold, som klienterne ville møde på almindelige arbejdspladser. Klientindflydelsen burde således også ske under former, der svarer til samarbejdsudvalgenes arbejdsmåde. Man var dog klar over, at forholdene på de enkelte institutioner kunne nødvendiggøre en særlig hensyntagen til klienternes specielle situation

– f. eks. opholdets korte varighed eller de forhold, der nødvendiggjorde institutionsopholdet – således at en ordning, der strikte følger de gældende samarbejdsudvalgs aftaler, ville være urealistisk.

Institutionscirkulærets pkt. 77 blev derfor udformet således, at det fik karakter af nogle rammebestemmelser, inden for hvilke de enkelte institutioner kunne tilrettelægge samarbejdet med klienterne herunder også med henblik på, at disse bliver medinddraget i drøftelser og beslutninger om deres egne forhold. Der påhviler således institutionerne en pligt til at sikre såvel medarbejder- som klientindflydelsen. For så vidt angår formen for klientindflydelsen er cirkulærets bestemmelser vejledende, således at de enkelte institutioner kan tilrettelægge en ordning, der tager hensyn til disse formål og klientsammensætning.

Med hensyn til spørgsmålet om, hvordan der sikres overensstemmelse mellem ministeriets intentioner og praksis, kan jeg endvidere oplyse, at det i første række er bestyrelserne for de selvejende institutioner og tilsynsrådene for de kommunale eller amtskommunale institutioner, der har pligt til at påse reglernes overholdelse. Det bemærkes i denne forbindelse, at der såvel i bestyrelser som tilsynsråd bør være repræsentanter for arbejdsmarkedets organisationer og De samvirkende Invalideorganisationer, jfr. pkt. 72 og 73 i institutionscirkulæret. Herudover skal ifølge bistandslovens § 93 amtsrådet henholdsvis Københavns og Frederiksberg kommuner føre tilsyn med revalideringsinstitutioner m. v. i amtskommunen/kommunen. Endelig bemærkes, at socialministeren/socialstyrelsen ifølge pkt. 24 i socialministeriets cirkulære af 15. august 1975 om bistandslovens almindelige bestemmelser vil kunne optage de lokale myndigheders behandling af en sag og andre spørgsmål vedrørende udøvelsen af bistandsfunktionerne til nærmere undersøgelse. I medfør af disse regler vil der kunne klages til de anførte instanser over manglende overholdelse af reglerne om medarbejder- og klientindflydelse.

Det er socialministeriet bekendt, at bestyrelsen for revalideringsvirksomhederne Sønderbro har ført forhandlinger med bl. a. personaleorganisationerne om at få udarbejdet formaliserede regler om samarbejde og samarbejdsudvalg samt om tillidsmandsregler.