

Det på finansforslaget som indskud i NIB optagne beløb er tredje og sidste rate af den del af bankens grundkapital, som *skal* indbetales. Den resterende del fungerer som statslig garanti for bankens forpligtelser. Den kan kræves indbetalt, hvis det er nødvendigt for at klare bankens gældsforpligtelser. Det er således ikke meningen, at den skal bruges til at finansiere udlån. Hertil anvendes udover den indbetalte del af grundkapitalen midler, som NIB selv låner på kapitalmarkederne. Der er (i 1977) optaget et 7-årigt lån på 40 mill. dollars, og der må påregnes yderligere låntagning på de internationale lånemarkeder i 1978.

Med henvisning til finansudvalgets skrivelse af 15. december 1977 BIL. 23.35.

*Ad forslag til finanslov for finansåret 1978 generelt.*

*Spørgsmål 9:*

Med henblik på et senere samråd udbedes en oversigt over samtlige midlertidige stillinger på finanslovsforslaget, specificeret for hvert enkelt ministerium og med angivelse af stillingsart og aflønning, samt for hvilket tidsrum stillingerne er oprettet som midlertidige.

Samtidig ønskes oplyst, hvormange og hvilke midlertidige stillinger der indenfor de seneste 5 år er nedlagt, og hvor mange og hvilke stillinger der indenfor perioden er gjort til permanente stillinger.

Yderligere ønskes et oplæg til drøftelse af, hvilke kriterier der fremover bør anvendes ved afgørelse af, om stillinger bør oprettes som midlertidige.

*Svar:*

I vedhæftede bilag 1 er der givet en oversigt over de midlertidige stillinger på finanslovsforslaget for 1978, fordelt på institutioner og med angivelse af stillingsbetegnelse samt det tidspunkt, hvortil stillingerne er godkendt. For så vidt angår spørgsmålet om, hvormange og hvilke midlertidige stillinger der indenfor de sidste 5 år er nedlagt respektive godkendt opretholdt permanent, forudsætter en besvarelse en nærmere gennemgang af finansministeriets materiale herom. Spørgsmålet vil derfor først kunne besvares umiddelbart efter nytår.

Blandt de kriterier, der efter finansministeriets opfattelse bør lægges til grund ved oprettelse af midlertidige stillinger kan nævnes:

- a) At de arbejdsopgaver, der skal varetages af de nye stillinger er tidsbegrænsede.
- b) At det på tidspunktet for stillingernes oprettelse er vanskeligt at vurdere arbejdsopgavernes fremtidige omfang. Som eksempel herpå kan nævnes oprettelse af stillinger til nye institutioner og nye arbejdsopgaver. I disse tilfælde er det hensigtsmæssigt, at der skabes mulighed for på et senere tidspunkt at vurdere, om den realiserede aktivitet giver anledning til ændringer i det oprindeligt godkendte personaleantal.
- c) At stillingerne søges oprettet til afhjælpning af en ophobning af restancesager. Også i disse tilfælde er behovet for stillingerne af midlertidig karakter.