

Der skal endelig udarbejdes forslag til et målsætningsprogram med hensyn til tilvejebringelse af beskyttelsesrum med videre og tages stilling til spørgsmålet om en ændret opgave- og byrdefordeling for beredskabsområdet, herunder særligt for så vidt angår sygehusberedskabet.

Det er forudsat, at udvalgets arbejde afsluttes inden udgangen af 1978.

Først når resultatet af udvalgets arbejde foreligger, vil der blive taget endelig stilling til civilforsvarets fremtidige struktur, herunder spørgsmålene om en koordination af civilforsvarets, brandvæsenernes og de private redningskorps' opgaver samt om ændringer i uddannelsesstiden for civilforsvarets værnepligtige, uddannelsens tilrettelæggelse m. v.

Ad § 13.5. Civilt arbejde.

Spørgsmål 4.

Er ventetiden for indkaldelse til aftjening af civilt arbejde blevet reduceret i forhold til tidligere år? Hvor stor er »køen« nu sammenlignet med tidligere?

Hvad er baggrunden for den forøgede tendens til at søge lejrteneste, og at denne tendens har været stærkt svingende? Har den fremsatte kritik af udstationeringssystemet givet anledning til ændringer i dette?

Svar:

Nedgangen i antallet af civile værnepligtige har medført, at der ikke for tiden er kapacitetsmangel inden for den civile værnepligt.

Som følge heraf er der ikke længere ventetid med hensyn til aftjening af denne form for værnepligt, idet alle civile værnepligtige – bortset fra dem, der har opnået udsættelse efter de almindelige udsættelsesregler – indkaldes til normal tid i forhold til sessionsbehandlingen.

1. udskrivningskreds – styrelsen for civil værnepligt har oplyst, at den ikke er i besiddelse af undersøgelser, der nærmere belyser årsagerne til den øgede tendens, der i en længere periode har været til, at civile værnepligtige har valgt lejrteneste.

Styrelsen skønner imidlertid, at dette forhold har en nær forbindelse med den stigende arbejdsløshed og en heraf følgende betænkelighed hos en del civile værnepligtige for, at de som udstationerede skulle komme til at påtage sig arbejde, hvortil der ellers kunne være ansat arbejdsledige. Endvidere finder styrelsen det sandsynligt, at den usædvanligt store procentvise andel af de tjenstgørende, som udførte lejrteneste i perioden fra juni måned 1976 til august måned 1977, tillige skyldtes utilfredshed blandt de civile værnepligtige med, at de ikke fik andel i værnepligtslønnen.

Endelig vil det forhold, at de civile værnepligtige efter endt skoleophold kan vælge mellem tjeneste i lejr eller udstationering, formentlig altid medføre svingninger i lejrtilgangen i overensstemmelse med de aktuelt tjenstgørende civile værnepligtiges holdninger.

Det kan tilføjes, at tendensen til at vælge tjeneste i lejrene atter er faldet ret betydeligt siden september måned 1977.

Som mulig årsag hertil kan anføres, at nedgangen i antallet af civile værnepligtige ikke har været fulgt af en fuldt ud proportional begrænsning af antallet af udstationeringspladser, hvorved der i hvert fald i en overgangsperiode er større valgmuligheder for de enkelte værnepligtige og dermed større mulighed for at finde en plads, som ud fra den pågældendes egne synspunkter ikke indebærer problemer i forhold til det almindelige arbejdsmarked.

Der er dog nedlagt 275 udstationeringspladser, blandt andet for at sikre, at der som hovedregel ikke beskæftiges mere end én civil værnepligtig pr. institution m. v., ligesom der er foretaget en kritisk gennemgang af de resterende udstationeringssteder med henblik på at sikre, at disse alle fuldt ud er forenelige med de gældende retningslinjer for udstationering af civile værnepligtige.

Der føres til stadighed tilsyn med, at udstationeringsbetingelserne overholdes, herunder med at de udstationerede civile værnepligtige opfylder deres arbejdspligt.

Ad § 13.6.01. Sundhedsstyrelsen.