

P & Ts generaldirektorat arbejder for tiden med et fra de postale distriktsmyndigheder indgået forslag om etablering af aftenåbenholdelse ved et antal posthuse. Når dette arbejde er tilendebragt, vil posthusene blive endeligt udpeget, og P & T vil i overensstemmelse med det på samrådet mellem ministeren for offentlige arbejder og finansudvalget den 23. august 1977 udtrykte ønske fremsende finansudvalget en fortegnelse over, hvilke posthuse der er udpeget.

Det bemærkes, at der ved udpegning af de posthuse, der skal være omfattet af aftenåbenholdelsen, bl. a. vil blive taget hensyn til variationer i erhvervsstrukturen og i befolknings sammensætningen. Det vil endvidere blive tilstræbt, at posthuse, der inddrages i forsøgsordningen, er fordelt over hele landet.

Øget anvendelse af deltidsbeskæftigede tjenestemænd

I det af regeringen den 16. august 1976 indgåede forlig med en række politiske partier om den økonomiske politik m. v. indgår forskellige arbejdsmarkedspolitiske foranstaltninger. En af disse tager sigte på at øge mulighederne for deltidsbeskæftigelse i den offentlige sektor inden for de givne aftalemæssige rammer.

Med henblik på at kunne fortsætte hidtidig praksis, hvorefter P & T i videst muligt omfang imødekommer ansøgninger om nedsat tjeneste, fremsatte P & T i juli 1977 en ansøgning indeholdende en teknisk forøgelse af antallet af godkendte tjenestemandstillinger til øget beskæftigelse af 350 tjenestemænd på ½ tjeneste, der den 8. august 1977 blev tiltrådt af finansudvalget.

P & T beskæftiger herefter i indeværende finansår i alt 1.191 tjenestemænd på ½ tjeneste.

Konvertering af overarbejde til tjenestemandstillinger

Bl. a. på baggrund af den beskæftigelsesmæssige situation sammenholdt med en fortsat stigning i P & Ts udgifter til overarbejde iværksatte P & T i forsommeren 1976 en undersøgelse af, i hvilket omfang overarbejde kunne nedbringes, såfremt der kunne tilvejebringes nye stillinger. Disse undersøgelser intensiveredes i forbindelse med den i august-forliget 1976 indeholdte målsætning om at tilvejebringe nye arbejdspladser ved nedbringelse af overarbejde.

Resultatet af undersøgelserne blev, at der mod en tilsvarende reduktion af overarbejde ville være mulighed for varig beskæftigelse af yderligere 175 heltidsansatte.

En i den anledning til finansudvalget fremsendt ansøgning indeholdende forslag til en forøgelse af det for P & T godkendte antal tjenestemandstillinger med 175 mod en tilsvarende reduktion af det forekommende overarbejde blev tiltrådt. P & T er fortsat opmærksom på mulighederne for at konvertere overarbejde til nye stillinger.

Udbygningsplaner m. v.

Indledning

P & T anser det som sin opgave som offentlig virksomhed at sikre dækningen af samfundets behov for sikker, hurtig og økonomisk rimelig overføring af meddelelser. Heri ligger ikke, at alle behov skal dækkes af P & T alene, men P & T føler en forpligtelse til at tage det fornødne initiativ til, at samfundets behov for kommunikation faktisk bliver dækket.

Gennem det produktionsapparat og den ekspertise, der opbygges for løsningen af denne opgave, opstår der mulighed for udførelse af tjenester, der ligger på grænsen af den primære opgave. P & T anser det for væsentligt også at kunne varetage sådanne tjenester, når de naturligt kan indgå i virksomheden ud fra en samfundsmæssig, økonomisk og driftsmæssig vurdering.

P & Ts fremtidige situation vil blive præget af, at der i løbet af nogle år vil ske grundlæggende ændringer i produktionsapparatet som følge af den teknologiske udvikling og dermed i udbuddet af produkter for dækning af behovet for post- og telekommunikation.

Allerede i dag er så godt som alle funktioner i samfundet afhængig af information og kommunikation, og samfundet må forventes at blive stadig mere informationsorienteret med en accelererende udvikling af mange forskellige former for postkommunikation og navnlig for telekommunikation mellem teleterminaler for data, tekst, tale og billeder til følge. Denne