

som følge af arbejdsnedlæggelser blandt dette personale – i foråret 1977, at der var et akut behov for konvertering af stillinger for overenskomstlønnede personale til tjenestemandsstillinger i omkarteringspostkontoret.

Et i den anledning fremsendt aktstykke til finansudvalget med forslag om konvertering til 240 postbude (lønramme 23) på ½ tjeneste blev godkendt.

Finansudvalget har endvidere i november 1977 tiltrådt et aktstykke indeholdende konvertering til 200 postbude (lønramme 23) på grundlag af, at ønsket om i endnu højere grad at nærme sig den personalepolitiske målsætning for anvendelse af tjenestemænd på ny fik en ganske særlig aktualitet i forbindelse med arbejdsnedlæggelser blandt ekstrabude i brevomdelingstjenesten i det københavnske postområde.

På forslag til finanslov for finansåret 1978 er der herudover indeholdt forslag om en forøgelse af antallet af tjenestemandsstillinger med 345 mod en tilsvarende reduktion i anvendelsen af overenskomstansatte personale.

Såfremt den personalepolitiske målsætning for anvendelse af tjenestemænd skal opfyldes fuldt ud, vil der være behov for gennemførelse af yderligere konverteringer. P & T finder af de fornævnte årsager, at dette bør tilstræbes, og der arbejdes derfor for tiden med en klarlægning af behovet med henblik på en indarbejdelse i forslag til finanslov for 1979.

Som bekendt er der i en række tilfælde inden for den seneste tid forekommet arbejdsnedlæggelser blandt det overenskomstansatte personale (ekstrabude) inden for P & T.

Sådanne arbejdsnedlæggelser påfører samfundet og P & Ts kunder alvorlige ulemper, hvis omfang alene har kunnet begrænses gennem det tjenestemandsansatte personales gode vilje til at yde en ekstraordinær og fleksibel arbejdsindsats.

På baggrund af den fremsatte kritik fra kunder og offentligheden er der internt i P & T iværksat omfattende aktiviteter for at opnå en tilfredsstillende kvalitet af postbesørgelsen. De gentagne arbejdsnedlæggelser blandt ekstrabude i København, der i visse situationer har før til betydelige forsinkelser i posten, er ødelæggende for disse bestræbelser.

Gennemførelse af konverteringer

Selv om den personalepolitiske målsætning for anvendelse af tjenestemænd opfyldes, vil der fortsat være behov for beskæftigelse af et større antal overenskomstansatte medarbejdere, idet bl. a. aflønningsbehovet samt behovet for assistancetjenester er så svingende, at en udførelse af funktionerne alene ved tjenestemænd ville være særdeles uøkonomisk.

Der må ved gennemførelse af konverteringer tages hensyn til P & Ts personalepolitiske målsætning, hvori indgår, at også overenskomstansatte medarbejdere skal kunne føle trykthed i ansættelsen.

En konvertering til tjenestemandsstillinger må herefter ikke få den konsekvens, at overenskomstansatte medarbejdere, der har en berettiget forventning om varig beskæftigelse, og som ikke ønsker – eller ikke opfylder betingelserne for – tjenestemandsansættelse, må fratræde for at give plads for andre. Der kan næppe herske tvivl om, at en anden politik på dette område i sig selv ville indebære en meget alvorlig risiko for nye konflikter (blandt det overenskomstlønnede personale).

Beskæftigelsesfremmende foranstaltninger

Forlænget åbningstid

Efter folketingets vedtagelse af lov om tillægsbevilling for finansåret 1. april 1977 – 31. marts 1978 (beskæftigelsesfremme m. v.) er der stillet et beløb til P & Ts rådighed til udgangen af 1980 til gennemførelse af en forsøgsordning med en forlængelse af åbningstiden ved et antal posthuse, f. eks. ved en ugentlig aftenåbenholdelse. Beskæftigelseseffekten vil svare til en stigning på ca. 40 mandår.

En forlængelse af åbningstiden tilsigter primært at skulle dække det behov, der i særlig grad vil være til stede hos den del af befolkningen, som har længere afstand mellem bopæl og arbejdsplads og derfor kan have vanskeligheder ved at få udført de forretninger, der kun kan klares ved »eget« posthus, hvilket hovedsagelig vil sige afhentning af forsendelser.