	1.	2.	3.	4.	5.
01. I alt					**70.600**
I alt heltidsansatte	1	1	1	1	
b. Overenskomstansatte					**26.000**
Heltidsansatte.	1	1	1	1	
Kontorfunktionær (H.K.)	1	1	1	1	25.900
Pensionstilskud m. v.: ATP					100
c. Andet personale					**44.600**
Formand	150 t			225 t	40.100
Vikar m. v.	200 t			150 t	4.500
d. Personale i budgetoverslagsårene.	BO 1	BO 2	BO 3		
Forventet antal stillinger	1	1	1		

02 og 11: Særskilt vederlæggelse: Arbejdets art, antal hverv samt grundbeløb	Grundbeløb i alt	Forventet udgift apr.,dec. 78
02. Særskilt vederlæggelse		**173.500**
20 medlemmer af arbejdsmiljørådet à 1.200 kr.	24.000	173.500

Spørgsmålet om vederlæggelse af medlemmerne vil blive forelagt finansudvalget ved særskilt aktstykke.

1.04. Direktoratet for arbejdstilsynet.

Arbejdstilsynets arbejdsområde er administration af L 681 1975 om arbejdsmiljø, L 225 1971 om arbejderbeskyttelse i Grønland samt ferielovgivningen, L 273 1970 om ferie og dele af medhjælperloven L 256 1961.

Arbejdsmiljøloven trådte i kraft 1. juli 1977 og afløste L 226 1954 om almindelig arbejderbekyttelse, L 227 1954 om arbejderbeskyttelse inden for handels- og kontorvirksomhed og L 228 1954 om arbejderbeskyttelse inden for landbrug, skovbrug og gartneri. Disse 3 love havde først og fremmest til formål at skabe et værn mod arbejdsulykker og sundhedsskadelige påvirkninger. Desuden tilsikrede lovene nogle velfærdsforanstaltninger og rettigheder vedrørende arbejdstid. Arbejdsmiljølovens formål er at skabe et sikkert og sundt arbejdsmiljø, der til enhver tid er i overensstemmelse med den tekniske og sociale udvikling i samfundet. Med begrebet „sikkert og sundt arbejdsmiljø" tilsigtes en væsentlig udvidelse i forhold til det traditionelle arbejderbeskyttelsesbegreb. Et sikkert og sundt arbejdsmiljø indebærer herefter:

1) Beskyttelse mod arbejdsulykker og erhvervssygdomme i traditionel forstand, det vil sige, dels påvirkninger fra pludselige begivenheder, dels påvirkninger på kortere eller længere sigt, der medfører fysiske eller psykiske helbredsskader. Herunder må også regnes psykisk betingede lidelser.
2) Beskyttelse imod andre påvirkninger der kan forringe sundheden, herunder bl. a. påvirkninger, der forbigående eller varigt forringer den fysiske eller psykiske sundhedstilstand uden at frembringe karakteristiske sygdomssymptomer.

Arbejdsmiljølovens område svarer i alt væsentligt til det område, der var dækket af de 3 tidligere gældende arbejderbeskyttelseslove. Dog er der for landbrug, skovbrug og gartneri sket en udvidelse af området for arbejderbeskyttelse, som giver disse erhverv regler om sundheds- og velfærdsforanstaltninger, om en daglig hvileperiode, om søn- og helligdagsarbejde og om almindelig lavalder for børns erhvervsarbejde samt om lægeundersøgelser. Loven omfatter principielt ethvert arbejde for en arbejdsgiver. Heraf