

§ 9. Kvinder, hvis rettigheder er krænkede ved overtrædelse af §§ 3-6, kan tilkendes en godtgørelse, medmindre arbejdsgiveren sandsynliggør, at der ikke foreligger diskriminering.

Stk. 2. Det samme gælder personer, der afskediges under barselorlov.

§ 10. Afskediges en lønmodtager, fordi denne har klaget over diskriminering efter §§ 3-6, skal arbejdsgiveren betale godtgørelse, medmindre denne sandsynliggør, at der ikke foreligger diskriminering.

Stk. 2. Godtgørelse efter stk. 1, der ikke kan overstige 26 ugers løn, fastsættes under hensyn til lønmodtagerens ansættelsestid og sagens omstændigheder i øvrigt.

Stk. 3. Stk. 1 og 2 finder tilsvarende anvendelse, hvor forbud mod diskriminering følger af kollektiv overenskomst, men hvor der ikke i overenskomsten gives den pågældende adgang til godtgørelse for afskedigelse, der ikke er rimeligt begrundet i lønmodtagerens eller virksomhedens forhold. Kravet behandles ad fagretlig vej.

§ 11. Afkald på rettigheder efter denne lov er ugyldige.

§ 12. Overtrædelse af §§ 3-7 straffes med bøde.

Stk. 2. Er overtrædelsen begået af et aktieselskab, andelsselskab el. lign., kan der pålægges selskabet som sådant bødeansvar.

§ 13. Loven træder i kraft den 1. juli 1978.

Stk. 2. § 8 finder også anvendelse på aftaler, reglementer og vedtægter m. v., som er indgået eller oprettet inden lovens ikrafttræden.

§ 14. Loven gælder ikke for Færøerne.«

Til § 1

Af et *mindretal* (Lawaetz (FP), Voigt (FP), Grethe Fenger Møller (KF) og Ninn-Hansen (KF)):

2) Efter stk. 1 indsættes som nyt stykke:

»Stk. 2. Enhver person har uanset køn og ægteskabelig stilling ret til at råde over sine indtægter og formueandele og skal af myndighederne også i beskatningsmæssig hense-

nde betragtes som indehaver og erhverver af disse.«

Stk. 2 og 3 bliver herefter stk. 3 og 4.

Til § 13

Af et *mindretal* (Lawaetz (FP) og Voigt (FP)):

3) Paragraffen affattes således:

»§ 13. Loven træder i kraft den 1. juli 1978, idet § 6 dog først træder i kraft den 1. juli 1979.

Stk. 2. Såfremt ansøgning om dispensation efter § 11, stk. 1, indsendes til vedkommende minister inden en måned efter den pågældende lovs ikrafttræden, finder §§ 2-6 først anvendelse på det pågældende område fra det tidspunkt, ansøgningen afslås.

Stk. 3. § 7 finder også anvendelse på aftaler, reglementer og vedtægter m. v., som er indgået eller oprettet inden lovens ikrafttræden.«

Bemærkninger

Til nr. 1

Bemærkninger til de enkelte paragraffer i forhold til det fremsatte lovforslag

§ 1, stk. 1, er ny formulering. Stk. 2 erstatter lovforslagets § 1, stk. 2, dog udgår ordene »forskelsbehandling« og erstattes af: »diskriminering«. Stk. 3 svarer til lovforslagets stk. 3.

§ 2, stk. 1, er ny formulering af lovforslagets § 11, stk. 2. Stk. 2 svarer til lovforslagets § 11, stk. 3.

§ 3 er ny formulering af lovforslagets § 2.

§ 4, stk. 1, er ny formulering af lovforslagets § 3, stk. 1, og stk. 2 er ny formulering af lovforslagets § 3, stk. 2.

§ 5 er ny formulering af lovforslagets § 4.

§ 6 er ny formulering af lovforslagets § 5.

§ 7 er ny formulering af lovforslagets § 6.

§ 8 svarer til lovforslagets § 7, dog erstattes »§§ 2-5« med: »§§ 3-6«.

§ 9, stk. 1, er ny formulering af lovforslagets § 8. Stk. 2 er ny formulering.

§ 10, stk. 1, svarer til lovforslagets § 9, stk. 1, dog erstattes »ligebehandling efter §§ 2-4« med: »diskriminering efter §§ 3-6«. Stk. 2