

kr., hvortil kommer en ménerstatning på 162.318 kr. (evt. udbetalt løbende med 13.000 kr. årlig).

*Eksempel 3 a:* En 30-årig jord- og betonarbejder mister ved en arbejdsulykke det ene ben. Der er ikke mulighed for at omskole ham:

|               |                          | Årsløn 60.000 kr. | 80.000 kr.        |
|---------------|--------------------------|-------------------|-------------------|
| Gældende lov: | Invaliditet 75 pct.      | 30.000 kr. årl.   | 38.375 kr. årl.*) |
| Forslaget:    | Mén 60 pct.              | kap. 96.261 kr.   | kap. 96.261 kr.   |
|               | Erhvervsevnetab 100 pct. | 45.000 kr. årl.   | 60.000 kr. årl.   |

*Eksempel 3 b:* Det samme overgår en jævnaldrende kontormand, der kan fortsætte i sit arbejde, stort set uden vanskeligheder:

|               |                         | Årsløn 60.000 kr. | 80.000 kr.    |
|---------------|-------------------------|-------------------|---------------|
| Gældende lov: | Invaliditet 45 pct.     | kap. 195.840 kr.  | 250.512 kr.*) |
| Forslaget:    | Mén 60 pct.             | kap. 96.261 kr.   | 96.261 kr.    |
|               | Erhvervsevnetab 15 pct. | kap. 50.625 kr.   | 67.500 kr.    |

\*) Beregnet efter årslønsmaksimum 76.750 kr.

### 3. Overgangsbeløb til efterladte ved dødsfald

Udvalget har som overgangsbeløb foreslået 17.000 kr. *uafhængigt af afdødes årsløn*. Overgangsbeløbet afløser til en vis grad begravelseshjælpen samt den overgangshjælp, der ydes efter gældende lovs § 39, stk. 5, i form af et tillæg til enkeerstatningen de første 2 år på 20 pct. af afdødes årsløn (fra 1. april 1977: maksimalt 2 gange 15.350 kr.).

### 4. Erstatning til efterladte.

Som tidligere nævnt mener udvalget, at erstatningen til en efterladt ægtefælle skal begrænses til de tilfælde, hvor der virkelig er behov for en sådan. Man har derimod ikke fundet anledning til at ændre erstatningens relative størrelse, som såvel efter forslaget som efter gældende lov udgør 30 pct. af

afdødes årsløn. På grund af den foreslåede forhøjelse af den maksimale årsløn vil der dog ved årslønninger mellem det gældende og det foreslåede maksimum blive tale om højere erstatninger til de efterladte. Erstatningen til en efterladt ægtefælle udgør således efter gældende lov under forudsætning af, at afdødes årsløn mindst svarede til maksimumsårslønnen 76.750 kr.: 23.025 kr. årlig. Forslagets forhøjelse af den maksimale årsløn medfører, at den højeste efterladteerstatning vil blive 32.250 kr. årlig. Erstatningen til børn foreslås ligeledes uændret sat til 10 pct. årlig af årslønnen, men ydelsens løbetid foreslås forlænget fra de nu gældende 18 år til 21 år, såfremt barnet er under uddannelse. Endvidere sættes den samlede mulige erstatning til enke og børn op fra 50 pct. til 70 pct. af afdødes årsløn.

|                         | Gældende lov |            | Forslaget  |
|-------------------------|--------------|------------|------------|
| 107.500 kr.             | 76.750 kr.   |            | 76.750 kr. |
| Enke u/børn . . . . .   | 23.025 kr.   | 23.025 kr. | 32.250 kr. |
| Enke m/2 børn . . . . . | 38.375 kr.   | 38.375 kr. | 53.750 kr. |
| Enke m/4 børn . . . . . | 38.375 kr.   | 53.725 kr. | 75.250 kr. |

*Spørgsmål 23 og 24* er udeladt af redaktionelle grunde.

### *Spørgsmål 25:*

Må bedriftssundhedstjenesten antages at få betydning for administrationen af § 10 og i bekræftende fald hvorledes?

*Svar:*

Formålet med en bedriftssundhedstjeneste er i det væsentlige af forebyggende art.

Arbejdsskadeforsikringsloven og herunder § 10 kommer derimod først ind i billedet, når en skade er opstået og der skal tages stilling til, om en opstået sygdom kan anerkendes