

Bilag til bet. o. f. t. l. om arbejdsskadeforsikring m. m.

De nævnte omsætningsfaktorer er fastsat i gældende lovs § 36, stk. 3. Der forudsættes ingen ændringer i disse regler udover den nødvendige tillem্পning til, at ydelserne ophører ved 67-års alderen.

Udvalget foreslår, at den maksimale årsløn forhøjes til 107.500 kr., og at erstatningsniveauet forhøjes til $\frac{1}{4}$, jfr. side 21.

Nedenfor gives nogle eksempler på erstatning efter gældende lov og efter forslaget:

pct.	Årsløn	Gældende lov		Forslaget	
		76.750 kr.	76.750 kr.	107.500 kr.	
5	Kapital	19.188 kr.	bortfalder	bortfalder	
20	-	86.983 kr.	97.856 kr.	137.063 kr.	
30	mand 20 år	154.114 kr.	173.378 kr.	242.843 kr.	
30	mand 60 år	135.387 kr.	152.310 kr.	213.334 kr.	
50	Løbende ydelse	25.583 kr.	28.781 kr.	40.313 kr.	
		årlig	årlig	årlig	
100	-	51.167 kr.	57.563 kr.	80.625 kr.	
		årlig	årlig	årlig	

Udvælgelsen af eksemplerne er sket, således at 5 pct. repræsenterer de grader, der bortfalder ved forslaget, 20 pct. er et eksempel på kapitalisering, der er uafhængig af alderen, og 30 pct. på kapitalisering afhængig af alder og køn. Endelig er medtaget to eksempler på løbende ydelse. De nævnte eksempler på årsløn er maksimal årsløn efter henholdsvis gældende lov og forslaget.

Til forskel fra gældende lov, hvor ydelsen er livsvarig, dog med en nedsættelse ved det 67. år med $\frac{1}{4}$, ophører ydelsen efter forslaget ved det 67. år, og der udbetales et engangsbeløb på 24 gange det sidst udbetalte månedlige beløb, jfr. side 20.

2. Ménerstatning.

Udvalget har som erstatning for en méngrad på

/ Méngrad	Løbende årl. ydelse	Kapitalbeløb mand			
		20 år	35 år	50 år	65 år
5 pct.		8.537 kr.	8.134 kr.	7.206 kr.	5.474 kr.
20 pct.		34.146 -	32.534 -	28.824 -	21.897 -
30 pct.		51.219 -	48.801 -	43.235 -	32.846 -
50 pct.	6.500 kr. eller	85.365 -	81.335 -	72.059 -	54.843 -
100 pct.	13.000 kr. eller	170.729 -	162.669 -	144.118 -	109.486 -
Forhøjet erstatn.	15.600 kr. eller	204.874 -	195.202 -	172.941 -	131.383 -

Som eksempler på kombinationer mellem mén- og erhvervssevnetabserstatninger set i forhold til invaliditetserstatninger efter gældende lov kan nævnes:

Eksempel 1: En 45-årig mand med årsløn 85.150 kr. beskadiger ved en arbejdsulykke rygøjlen. Efter gældende lov sættes hans invaliditetsgrad til 20 pct., og hans erstatning, beregnet efter den maksimale årsløn 76.750 kr., vil udgøre 86.988 kr. Efter forslaget vil méngraden blive sat til 20 pct., og i

100 pct. foreslået 13.000 kr. årlig uafhængigt af skadelidtes årsløn. I ganske særlige tilfælde kan den årlige ydelse fastsættes til 120 pct. af de 13.000 kr., d. v. s. 15.600 kr. Ydelsen foreslås normalt kapitaliseret, og altid når méngraden er lavere end 50 pct. Hvis ydelsen ikke kapitaliseres, skal den efter udvalgets mening løbe livsvarigt.

Som forudsætning for beregningerne er i det følgende benyttet de beløb, der kræves for at indkøbe en årlig livrente på 1 kr. under forudsætning af et renteniveau på 8 pct. p. a. Denne livrentetabel er den samme, som anvendes ved beregningen af kapitaliseringsfaktorerne ved invaliditetserstatning for højere invaliditeter efter ulykkesforsikringsloven.

Eksempler på ménerstatning:

ménerstatning vil han få udbetalt 30.150 kr. Hans erhvervssevnetab sættes i det givne tilfælde til 35 pct., og erstatningen herfor udgør 220.390 kr.

Eksempel 2: En 34-årig mand med en årsløn på 50.000 kr. får en alvorlig hjernebeskadigelse ved fald fra hølæs. Såvel efter gældende lov som efter forslaget er han 100 pct. uarbejdsdygtig, og méngraden sættes ligeledes til 100. Efter gældende lov vil han modtage en årlig ydelse på 33.333 kr., mens han efter forslaget vil få en ydelse på 37.500