

Det skal af en tilbagemelding fra virksomheden til arbejdsmarkedsnævnet fremgå, at repræsentanterne for de ansatte herved har erklæret sig positive over for at medvirke.

- 8) Herefter udvælger arbejdsformidlingen blandt de registrerede de langtidsledige, som skønnes bedst egnede til ansættelse i den enkelte virksomhed, og formidler så på sædvanlig vis kontakten mellem de jobsøgende og virksomheden. Det bemærkes, at det ifølge loven er arbejdsmarkedsnævnet, der har den endelige afgørelse af, om der i det enkelte tilfælde foreligger et rimeligt jobtilbud.
- 9) Såfremt et ansættelsesforhold indgås, oprettes der ansættelseskontrakt, hvori løn- og arbejdsvilkår anføres (evt. ved henvisning til gældende kollektiv overenskomst) tillige med forventet ansættel-

sesperiode. Af kontrakten fremgår endvidere terminer og regler for afregning af genoptræningsydelsen (evt. standardkontrakt).

- 10) Afskediges den pågældende, skal det klart fremgå, hvad afskedigelsesårsagen er, for derved at give arbejdsmarkedsnævnet grundlag for at beslutte, om den pågældende bør have et nyt arbejdstilbud. Kan den pågældende ikke anerkende grunden til afskedigelsen, kan den påklages efter sædvanlige fagretlige regler.
- 11) De for tilsvarende job i øvrigt gældende vilkår er gældende for dette ansættelsesforhold.
- 12) Arbejdsmarkedsnævnet kan fratage en virksomhed retten til at genoptræne langtidsledige, såfremt de regler, der fastsættes for denne ordning, ikke følges.