

Bilag 2

Notat fra arbejdsministeren vedrørende jobtilbudsordningen for de langtidsledige.

Der er mellem repræsentanterne for Dansk Arbejdsgiverforening og LO i styringsgruppen enighed om følgende hovedsynspunkter vedrørende gennemførelsen af genoptræningsordningen for de langtidsledige:

at det er af største betydning, at så mange langtidsledige som muligt ansættes i den private sektor,

at det derfor er afgørende for, at ordningen kan fungere efter hensigten, at der fra begge arbejdsmarkedets parter er stærk opbakning bag ordningen ikke alene fra organisationernes side, men også på den enkelte virksomhed,

at de regler, der skal udformes om ordningens praktiske gennemførelse, på den ene side gøres så smidige og lidet belastende for virksomhederne som muligt og på den anden side giver arbejdsmarkedsnævnene praktisk mulighed for at udføre den nødvendige kontrol med ordningen, samt

at arbejdsmarkedsnævnene i det hele taget får en central placering i ordningens gennemførelse.

Om retningslinjerne er der i øvrigt mellem parterne enighed om følgende:

1) Det stedlige arbejdsmarkedsnævn modtager fra arbejdsløshedskasserne relevante oplysninger om de langtidsledige, der er inden for nævnets område, og som ifølge genoptræningsordningen skal have et jobtilbud. Samtidig registreres oplysninger om uddannelse og tidligere arbejdsforhold for de enkelte (arbejdsformidlingen besidder allerede disse oplysninger).

2) Arbejdsmarkedsnævnet retter dernæst henvendelse til alle virksomheder inden for området, eventuelt specifikt til alle virksomheder inden for én eller flere brancher.

3) Den generelle henvendelse til alle virksomheder bør ske ved annoncering,

hvorimod det ved specielle henvendelser til én eller flere brancher kan overvejes at benytte brev.

4) I henvendelsen anmodes virksomheden om at overveje, hvorvidt det vil være muligt at ansætte langtidsledige til genoptræning med det formål at sikre, at de lediges arbejdsevne ikke går tabt for samfundet.

5) Virksomheden modtager samtidig underretning om genoptræningsydelsen, som følger den ledige i ansættelsesperioden, samt om genoptræningsperiodens længde (normalt 9 måneder).

6) Det er ifølge den pågældende lovbestemmelse en forudsætning, at de her omhandlede ansættelser medfører en nettoudvidelse. Begrebet nettoudvidelse forstås som en merbeskæftigelse. De nærmere regler forudsættes forhandlet med arbejdsmarkedets hovedorganisationer, idet det yderligere forudsættes, at der kan opnås enighed om enkle og fleksible bestemmelser, der under anvendelse af de fagretlige regler, hvor disse findes i kollektive overenskomster, såvidt muligt skal være selvkontrollerende på den enkelte virksomhed. Der fastsættes regler, hvorefter arbejdsmarkedsnævnet påser, at bestemmelsen om merbeskæftigelse overholdes for virksomheder, som ikke er omfattet af kollektiv overenskomst. Der er på forhånd enighed om, at virksomheden ikke vil kunne ansætte en langtidsledig i en stilling, der er blevet ledig i forbindelse med en nylig foretaget afskedigelse af en medarbejder.

7) Såfremt virksomheden påtænker at besvare arbejdsmarkedsnævnets henvendelse positivt, orienteres repræsentanter for de berørte ansatte på den enkelte arbejdsplads herom i overensstemmelse med de på virksomheden i øvrigt gældende samarbejdsformer.