

det tilfælde, hvor der ellers ikke kan fremkaffes et arbejdstilbud.

Men som det nævnes i bemærkningerne, skal der ved tilbuddet om arbejde tages et vist hensyn til den enkeltes arbejdsmæssige og uddannelsesmæssige forudsætninger. Man må derfor nok regne med, at et eksempel, som anført i spørgsmålet, kun undtagelsesvis vil kunne forekomme, f. eks. hvis den pågældende langtidsledige har særlige forudsætninger for at påtage sig et sådant arbejde.

Spørgsmål 4:

Hvilken dagpengesats vil de langtidsledige kunne oppebære efter 9 måneders arbejde, når og hvis de på ny bliver ledige?

Her tænkes specielt på, hvorvidt det offentlige tilskud indgår i beregningen af understøttelsens størrelse.

Svar:

Såfremt den langtidsledige på ny bliver ledig efter de 9 måneders arbejde, skal pågældendes dagpenge beregnes på sædvanlig måde efter reglerne i lovens kapitel 9 og 10. Da de 9 måneders arbejde skal foregå på almindelige løn- og arbejdsvilkår, jfr. bemærkningerne s. 3, 1. sp., I, skal dagpengene beregnes på grundlag af den løn, som den langtidsledige har fået udbetalt i arbejdsperioden. Det offentlige tilskud indgår derfor i beregningerne af dagpengenes størrelse.

Spørgsmål 5:

Har lønmodtagere krav på at blive ansat til lønninger, der gælder inden for deres fag, selv om de beskæftiges på andre områder?

Svar:

Nej, men der vil på den anden side heller ikke for de langtidslediges vedkommende kunne blive tale om at tilbyde jobs, for hvilke lønnen er lavere end den, som efter overenskomst mellem arbejdsgivere og lønmodtagere gælder for tilsvarende arbejde, jfr. princippet i lovens § 63, stk. 1, nr. 1.

Spørgsmål 6:

Er det blevet overvejet, om funktionærlovens opsigelsesbestemmelser i nogle tilfælde kan virke hæmmende på ansættelse af lang-

tidsledige?

Svar:

Spørgsmålet har været overvejet i den styringsgruppe, der behandler de økonomiske og praktiske problemer i forbindelse med lovforslaget. Dansk Arbejdsgiverforenings repræsentant i gruppen har peget på muligheden for, at arbejdsministeren i medfør af funktionærlovens § 21, stk. 2, kunne udstede en bekendtgørelse, hvorefter funktionærlovens almindelige opsigelsesvarsler fraviges ved ansættelse af langtidsledige, således at der i hele 9 måneders perioden skulle gælde et opsigelsesvarsel på 1 måned. Også spørgsmålet om lovændring har været overvejet.

Styringsgruppen har ikke afsluttet sine overvejelser herom, og det har heller ikke været muligt at få afhandlet spørgsmålet med alle de implicerede lønmodtagerorganisationer. Da det under arbejdsministeriet nedsatte funktionærlovsudvalg, hvori de berørte organisationer er repræsenteret, om kort tid afholder sit næste møde, finder man det rimeligt, at forelægge spørgsmålet for dette udvalg.

På det givne usikre grundlag har regeringen ikke på nuværende tidspunkt fundet behov for at foreslå lovændring eller udstede nærmere regler efter funktionærlovens § 21, stk. 2, men vil afvente styringsgruppens indstilling herom, når der foreligger en udtalelse fra funktionærlovsudvalget. I givet fald vil lovforslaget kunne fremsættes først i det nye folketingsår.

Spørgsmål 7:

Finder ministeren, at det i L 226 - bil. 19,*) punkt 9, anførte bør finde tilsvarende anvendelse ved ansættelser i den offentlige sektor?

Svar:

Som udgangspunkt må det tilstræbes, at der så vidt muligt kommer til at gælde nogenlunde de samme regler om ansættelsesprocedure og -vilkår i den offentlige sektor som i den private. Spørgsmålet om de nærmere regler for ansættelse i den offentlige sektor vil blive behandlet i styringsgruppen og skal herudover også forhandles med de implicerede organisationer m. v.

*) Optrøkt som bilag 2 til betænkningen.