

## Bilag 1

**Spørgsmål fra udvalget til arbejdsministeren og dennes svar herpå.****Spørgsmål 1:**

I § 97 b, stk. 1, foreslås det, at tilbuddet om genoptræning skal gives i god tid, inden retten til dagpenge ophører. Dette forhold ønskes nærmere defineret. Der ønskes endvidere en udtalelse om, i hvor lang tid en person kan være uden arbejde og samtidig gøre krav på at få beskæftigelse i sit gamle fag, selv om det er udsigtsløst.

**Svar:**

Som det fremgår af bemærkningerne, skal god tid normalt forstås som senest 3 måneder før dagpengeretten ophører. Med denne frist søges sikret, at ingen langtidsledig, der ønsker at tage imod et tilbud om arbejde, kommer til at stå i uvished om, hvorledes hans situation og økonomiske forhold vil se ud, når dagpengeretten ophører.

Det er hensigten at give tilbuddet om arbejde endnu tidligere, efterhånden som der kan fremskaffes flere tilbud, end det er nødvendigt for at give tilbud til de langtidsledige, der står umiddelbart foran at skulle miste dagpengeretten.

Ved ordningens begyndelse må man regne med, at det må blive nødvendigt at forkorte fristen på de 3 måneder, da der kan forudses store administrative problemer med at fremskaffe tilstrækkeligt med jobtilbud i tide. Der kan derfor muligvis opstå behov for en mindre forlængelse af moratorieordningen ud over 1. januar 1979.

Til spørgsmålet om, hvor lang tid en person kan være uden arbejde og samtidig gøre krav på at få beskæftigelse i sit gamle fag, bemærkes, at – uanset jobtilbudsordningen – gælder fortsat de almindelige anvisningsregler, hvorefter den ledige ikke uden fyldestgørende grund kan vægre sig ved at overtage et passende arbejde, der anvises ham af arbejdsformidlingen, jfr. lovens § 63, stk. 1, nr. 1, og stk. 2.

Med hensyn til forslagets jobtilbudsordning kan den langtidsledige nægte at modta-

ge tilbuddet om arbejde og vælge fortsat at være arbejdssøgende inden for sit gamle fag, indtil dagpengeretten ophører, jfr. dog ovenfor om de sædvanlige anvisningsregler.

**Spørgsmål 2:**

Er det ikke muligt at give de langtidsledige mere end ét tilbud om job?

**Svar:**

Det ville være ønskeligt, om man kunne give de langtidsledige flere tilbud at vælge imellem, inden dagpengeretten ophører, og det ville ligeledes være ønskeligt, om de langtidsledige kunne få mulighed for et nyt jobtilbud, når den første 9 måneders periode er overstået. Begge ønsker vil imidlertid kræve betydeligt flere jobtilbud, end forslaget er dimensioneret til, og jeg anser det ikke for realistisk i første omgang at regne med en større kapacitet.

Hvis det lykkes at fremskaffe flere jobtilbud end forudsat i lovforslaget eller det viser sig, at der ikke bliver behov for det antal jobtilbud, som forslaget regner med, så bør det naturligvis overvejes at give de langtidsledige mere end ét tilbud. Eventuel overkapacitet bør dog i første række komme de over 60-årige til gode, jfr. besvarelsen af spørgsmål 10.)\*

**Spørgsmål 3:**

Kan det tænkes, at en langtidsledig jord- og betonarbejder vil blive anvist arbejde som pædagogmedhjælper, selv om der måtte findes arbejdsløshed blandt pædagoger?

**Svar:**

Med lovforslagets bemærkning til stk. 1 om, at den ledige må indstille sig på at få tilbudt et arbejde, der ikke ligger inden for pågældendes arbejdsområde, menes, at de grænser, der sædvanligvis gælder for anvisning af arbejde, kan tænkes udvidet noget i

\*) Denne besvarelse er ikke optrykt her.