

Ansvar for overholdelsen af sådanne sikkerhedsforskrifter er placeret i overensstemmelse med de almindelige principper, der gælder i den offentlige forvaltning med hensyn til overholdelse af generelle retsfor skrifter, herunder almindelige tjenestebefalinger. En overtrædelse af sikkerhedsforskrifterne vil således kunne medføre, at strafansvar eller disciplinært ansvar pålægges den eller de medarbejdere i den pågældende forvaltningsgren, der efter disse principper er ansvarlige for overholdelsen. Er registeret overladt til et EDB-servicebureau med henblik på elektronisk databehandling, vil overholdelsen af de sikkerhedsforskrifter, der er fastsat for denne del af registeraktiviteten, påhvile bureauet, og overtrædelser vil efter omstændighederne kunne medføre straf efter bestemmelsen i straffelovens § 152, stk. 4. Der vil endvidere bl. a. kunne blive tale om at straffe for overtrædelsen efter bestemmelsen i § 28, stk. 2, jfr. stk. 3, i loven om offentlige myndigheders registre, samt efter bestemmelsen i § 25, stk. 1, nr. 1, jfr. § 18, stk. 4 i loven om private registre.

Det må afhænge af den pågældende myndigheds eller institutions interne bestemmelser om fordeling af arbejdsopgaverne, om der udpeges en bestemt person, der skal påse

overholdelsen af alle eller nærmere fastsatte dele af de fastsatte sikkerhedsforskrifter. Det må endvidere afhænge af de konkrete omstændigheder i forbindelse med en eventuel tilsidesættelse af sådanne forskrifter, i hvilket omfang og over for hvilke medarbejdere der vil kunne gøres et strafferetligt eller disciplinært ansvar gældende. Selv om der således ikke normalt kan udpeges én person, der på forhånd gøres ansvarlig for overholdelsen af sikkerhedsforskrifterne, er det klart, at det er et væsentligt element til sikring af, at sikkerhedsforanstaltningerne bliver effektive, at der inden for den enkelte myndighed eller institution på forhånd i forholdet mellem ledelsen og de enkelte medarbejdere fastlægges en klar placering og eventuel fordeling af de opgaver og enkeltforanstaltninger, der indgår i de samlede sikkerhedsforanstaltninger. Det vil på dette grundlag normalt være muligt at konstatere, hvilke personer det er blevet pålagt at løse bestemte opgaver inden for den enkelte myndighed eller institution. Det vil efter omstændighederne ikke være hensigtsmæssigt, at denne opgavefordeling skulle kunne kræves oplyst af udenforstående, jfr. besvarelsen ovenfor om behovet for hemmeligholdelse af sikkerhedsforskrifterne for et register.