

Forslag

til

Lov om ændring af lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m. v.

(Efterløn).

Fremsat den 13. april 1978 af *arbejdsministeren*.

§ 1.

I lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m. v., jfr. lovbekendtgørelse nr. 455 af 1. september 1977, som ændret ved § 6 i lov nr. 566 af 16. november 1977, lov nr. 614 af 14. december 1977 og lov nr. 000 af 00. april 1978, foretages følgende ændringer:

1. I § 34, stk. 1, nr. 6, indsættes efter »dagpenge«: »eller efterløn«.

2. I § 43 indsættes som stk. 4:

»Efterlønsmodtagere bevarer medlemskab af kassen uanset bestemmelserne i stk. 1 og stk. 2.«

3. I § 55 a, stk. 1, indsættes efter »retten til dagpenge«: »for medlemmer under 60 år«.

4. I § 55 a, stk. 2, indsættes efter »deltidsforsikret«: »og som er under 60 år«.

5. Efter kapitel 11 indsættes:

»Kapitel 11 a. Efterløn.

§ 75 a. Efterløn ydes efter begæring til ældre medlemmer, der forlader arbejdslivet før det 67. år, hvad enten tilbagetrædelsen sker fra beskæftigelse eller ledighed.

§ 75 b. Ret til efterløn har medlemmer af anerkendt arbejdsløshedskasser,

1. som er i alderen 60-66 år,

2. som inden for de sidste 10 år sammenlagt har været medlem i mindst 5 år,

3. som ved overgang til efterløn opfylder betingelserne for ret til dagpenge, og

4. som har bopæl her i riget, bortset fra Færøerne og Grønland.

Stk. 2. Medlemmer, der modtager ydelser efter lov om folkepension, lov om invalidepension m. v. eller lov om pension til enker m. fl., kan ikke samtidig modtage efterløn.

Stk. 3. Medlemmer, der er udtrådt af efterlønsordningen, kan ikke påny overgå til efterløn.

§ 75 c. Det er en betingelse for at bevare ret til efterløn, at medlemmet i efterlønsperioden ikke har haft erhversarbejde, herunder ikke-indtægtsgivende arbejde, af større omfang end sammenlagt 200 timer inden for de sidste 12 måneder. Arbejdsdirektøren fastsætter nærmere regler herom efter forhandling med landsarbejdsnævnet.

Stk. 2. Perioder, i hvilke medlemmet modtager dagpenge efter dagpengeloven, medregnes som arbejdsperioder efter forholdet mellem det gennemsnitlige ugentlige timetal i den periode, der danner grundlag for fastsættelsen af dagpengene efter dagpengeloven, og en 40 timers arbejdsuge. Perioder med løn under sygdom medregnes tilsvarende.

Stk. 3. Arbejdsdirektøren kan give tilladelse til, at et medlem, der har haft arbejde i større omfang end angivet i stk. 1, kan forblive i efterlønsordningen, såfremt ganske særlige omstændigheder taler derfor. Til tilladelsen kan knyttes økonomiske vilkår.

§ 75 d. Til medlemmer, der inden for de sidste 10 år sammenlagt har været fuldtids-