

aktiekapital op på 200.000 kr., fortsat har den nemme adgang til omdannelse til anpartsselskab.

I forbindelse med selskabers stiftelse foreskriver direktivets art. 10, at indskud af andre værdier end kontanter (apportindskud) mod vederlag i aktier skal vurderes af sagkyndige vurderingsmænd, der er uafhængige af selskabet. Den af vurderingsmændene udarbejdede vurderingsberetning skal være offentlig tilgængelig. Regler i overensstemmelse hermed er optaget i lovforslaget.

Aktieselskabsloven foreskriver alene vurdering af de indskudte formueværdier ved stifterne selv, samt offentliggørelse i stiftelsesoverenskomsten af en række oplysninger vedrørende vurderingen. Allerede ved vedtagelsen af aktieselskabsloven var det klart, at det daværende forslag til 2. direktiv ville medføre en skærpelse, for så vidt angik vurderingsreglerne; men det fandtes dengang hensigtsmæssigt at fastholde det i betænkning nr. 540/1969 om en fællesnordisk aktieselskabslovgivning fastsatte princip om vurdering ved stifterne selv.

Ifølge direktivets artikel 11 finder kravet om vurderingsforretning tilsvarende anvendelse på erhvervelser i de to førstkomende år efter selskabets registrering.

Det er i artikel 7 fastslået, at kun formueværdier, der kan gøres til genstand for en økonomisk vurdering, kan indskydes som indbetaling på aktiekapitalen. Disse formueværdier kan dog ikke bestå i forpligtelsen til at udføre arbejde eller lægge tjenesteydelser. Dansk selskabsret er i hovedsagen i overensstemmelse hermed, men i praksis har aktieselskabsregisteret i en række tilfælde lagt vægt på, at det indskudte var egnet til at danne grundlag for selskabets virksomhed med det anmeldte formål. Efter lovforslaget vil det nu være muligt at indskyde andre formueværdier.

Bestemmelsen i direktivets art. 29, stk. 1, fastslår grundsætningen om, at aktionærerne ved enhver kontant forhøjelse af aktiekapitalen har ret til forholdsmæssig tegning af nye aktier. Imidlertid indeholder direktivet færre afvigelser fra grundsætningen end aktieselskabsloven, og de i direktivet angivne undtagelser er derfor medtaget i lovforslaget.

Direktivet indeholder i art. 18-24 en række bestemmelser, der skal hindre, at adgangen til at erhverve egne aktier benyttes til skade for selskabet, dets aktionærer og kreditorer. Efter direktivet vil erhvervelse af indtil 10 pct. egne aktier fortsat være tilladt, men kun under visse nærmere betingelser, som er strengere end de nugældende regler i aktieselskabsloven. Direktivets bestemmelser foreslås gennemført ved at optage de nævnte betingel-

ser i aktieselskabslovens kapitel 8 med bibeholdelse af retten til at erhverve indtil 10 pct. egne aktier.

Under henvisning til de erfaringer, der er indvundet siden indførelsen af medarbejderrepræsentation i selskabers bestyrelse, er det fundet bedst stemmende med indflydelsens nærdemokratiske sigte at udvide medarbejderrepræsentationen til også at omfatte koncerner. De beslutninger, der tages i et moderselskab, har ofte afgørende indflydelse på de beslutninger, der tages i datterselskaberne. De ansatte i et datterselskab vil have interesse i også at være repræsenteret i ledelsen i moderselskabet. For at imødekomme disse hensyn foreslås selskabslovenes regler om arbejdstagervalgte bestyrelsesmedlemmer ændret således, at de også finder anvendelse på koncernforhold.

Forslaget vil for moderselskaber medføre den ændring, at arbejdstagernes repræsentanter i moderselskabets bestyrelse fremover vil kunne vælges af og blandt samtlige arbejdstagere i koncernen. For så vidt angår repræsentation i datterselskaber foreslås de nuværende regler om medarbejderrepræsentation bibeholdt.

Det foreslås, at det er datterselskabernes arbejdstagere, der afgør, om der skal etableres koncernrepræsentation, da denne repræsentation fortrinsvis vil være i deres interesse. Såfremt datterselskabernes arbejdstagere ikke ønsker koncernrepræsentation, kan moderselskabets arbejdstagere, såfremt de iøvrigt opfylder betingelserne herfor, eventuelt vælge deres egne repræsentanter eller i givet fald fastholde en allerede bestående repræsentation.

Har moderselskabets arbejdstagere, forinden der er truffet beslutning om koncernrepræsentation af datterselskabernes arbejdstagere, allerede valgt deres egen repræsentation, kan valg af koncernrepræsentanter først afholdes i forbindelse med udløbet af de allerede valgte arbejdstagerrepræsentanters valgperiode.

Ovenstående koncernrepræsentation foreslås udbygget med en informationspligt for moderselskabet til løbende at underrette datterselskaberne om koncernens forhold og om påtænkte beslutninger, der særligt vil berøre det enkelte datterselskab.

De foreslåede bestemmelser om koncernrepræsentation vil gøre det nødvendigt at ændre bekendtgørelse nr. 598 af 21. november 1973 om arbejdstageres valg af medlemmer til bestyrelsen i aktieselskaber og anpartsselskaber m. v.

Som følge af den strukturrationalisering, der især i de senere år har fundet sted, er koncernforhold blevet en faktor af væsentlig betydning for