

3, skal foretages af repræsentantskabet. I selskaber, der i de sidste tre år har beskæftiget gennemsnitligt mindst 50 arbejdstagere, har arbejdstagerne ret til herudover i overensstemmelse med § 177 at vælge 2 medlemmer af bestyrelsen og suppleanter for disse blandt selskabets arbejdstagere. I andre selskaber kan vedtægterne tillægge arbejdstagerne en tilsvarende ret. Vedtægterne kan tillægge arbejdstagerne ret til at vælge flere end 2 medlemmer og kan tillægge offentlige myndigheder eller andre ret til at udpege 1 eller flere medlemmer af bestyrelsen.

Stk. 3. Såfremt selskaberne i en koncern i de sidste tre år gennemsnitligt har beskæftiget ialt mindst 50 arbejdstagere, har disse ret til blandt koncernens arbejdstagere at vælge 2 medlemmer af bestyrelsen i moderselskabet og suppleanter for disse (koncernrepræsentation). Bestemmelserne i stk. 2, 3. og 4. pkt., finder tilsvarende anvendelse. Koncernrepræsentanterne træder i stedet for eventuelle medlemmer og suppleanter valgt af arbejdstagerne i moderselskabet i henhold til stk. 2, 2.-4. pkt., og vælges i overensstemmelse med § 177.

Stk. 4. Har moderselskabets arbejdstagere, forinden der er truffet beslutning om koncernrepræsentation i henhold til stk. 3, valgt medlemmer og suppleanter til moderselskabets bestyrelse, kan valg af koncernrepræsentanter først afholdes i forbindelse med udløbet af de valgte medlemmers og suppleanternes valgperiode.

Stk. 5. Flertallet af bestyrelsens medlemmer skal vælges af generalforsamlingen, jfr. dog § 59, stk. 3, 3. pkt.

Stk. 6. De bestyrelsesmedlemmer, der vælges af arbejdstagerne i medfør af stk. 2, 2.-4. pkt., og stk. 3, udpeges for 2 år ad gangen blandt de arbejdstagere, der i hele det sidste år før valget har været ansat i selskabet eller, for koncernens vedkommende, inden for samme koncern. De øvrige bestyrelsesmedlemmers hverv gælder for den tid, der er fastsat i vedtægterne. Valgperioden skal opføre ved afslutningen af en ordinær generalforsamling, senest 4 år efter valget.

Stk. 7. Lovens bestemmelser om bestyrelsesmedlemmer finder tilsvarende anvendelse på suppleanter for disse.«.

38. § 50, stk. 2, 2. pkt., affattes således:

»Det samme gælder, dersom et bestyrelsesmedlem, der er valgt af arbejdstagerne efter § 49, stk. 2, 2.-4. pkt., eller stk. 3, ikke længere er ansat i selskabet eller, for koncernens vedkommende, inden for samme koncern.«.

39. I § 53, stk. 1, indsættes som *3. pkt.:*

»For koncernens vedkommende kan bestyrelsen i moderselskabet dog vælge at føre en fælles protokol for samtlige selskaber.«.

40. Efter § 55 indsættes:

»§ 55 a. Et moderselskab skal løbende underrette datterselskabernes bestyrelser om forhold, der har interesse for koncernen som helhed. Et datterselskabs bestyrelse skal endvidere underrettes om påtænkte beslutninger, der vil berøre datterselskabet.«.

41. § 60, stk. 3, affattes således:

»*Stk. 3.* Den tegningsret, som efter stk. 2 tilkommer det enkelte medlem af bestyrelsen og af direktionen, kan i vedtægterne begrænses således, at tegningsretten kun kan udøves af et eller flere bestemte medlemmer eller af flere i forening. Anden begrænsning i tegningsretten kan ikke registreres.«.

42. Efter § 69 indsættes:

»§ 69 a. Har selskabet tabt mindst halvdel af sin aktiekapital, skal bestyrelsen inden seks måneder indkalde generalforsamlingen. På generalforsamlingen skal bestyrelsen redegøre for selskabets økonomiske stilling og eventuelt stille forslag om foranstaltninger, der bør træffes, herunder om selskabet bør opløses.«.

43. I § 73, stk. 2, indsættes som *5. pkt.:*

»Meddelelse om indkaldelsen skal for moderselskabers vedkommende tillige gives koncernens arbejdstagere, dersom datterselskabernes arbejdstagere har afgivet meddelelse til bestyrelsen efter § 177, stk. 1, 2. pkt.«.

44. § 79, stk. 3, 2. pkt., affattes således:

»Findes der flere aktieklasser i selskabet, kan en vedtægtsændring, der medfører en forskydning af retsforholdet mellem disse, dog gennemføres, når den tiltrædes af aktionærer, der ejer mindst to tredjedele af den på