

F. t. l. vedr. arbejdsmiljø.

4. Ikrafttrædelse

Loven foreslås at træde i kraft den 1. april 1978 og en bekendtgørelse om BST umiddelbart herefter.

5. Orientering om øvrige arbejdsmedicinske foranstaltninger**5.1. Helbredsundersøgelser efter arbejdsmiljølovens § 63**

I betænkning over forslag til lov om arbejdsmiljø opfordres til tilbageholdenhed med at udnytte mulighederne for udvidelse af bemyndigelserne i lovens kap. 11 i forhold til de tidligere gældende regler i lov om almindelig arbejderbeskyttelse §§ 8 og 9, indtil spørgsmålet om BST er afklaret.

Embedsmandsgruppen har i betænkning nr. 813/77 udtalt, at en detaljeret oversigt over, hvilke konkrete helbredsundersøgelser det vil være hensigtsmæssigt at iværksætte med hjemmel i § 63 må afvente fastlæggelse af BST's udformning. Hovedvægten er derfor lagt på at angive nogle retningslinier for anvendelsen af § 63.

Arbejdsmiljørådet har tiltrådt betænkningen med enkelte bemærkninger, og en bekendtgørelse i overensstemmelse hermed vil herefter blive udarbejdet.

Undersøgelserne skal have til formål at sikre, at sundhedsforholdene er i overensstemmelse med, hvad der kræves efter arbejdsmiljølovens formålsparagraf og bemærkningerne hertil, således at også undersøgelse af forbigående eller varig forringet fysisk eller psykisk sundhedstilstand uden karakteristiske sygdomssymptomer kan komme på tale.

Undersøgelser kan gennemføres, når der foreligger en konstateret fare for de ansattes sundhed eller blot ved mistanke herom. Undersøgelserne kan omfatte såvel ansættelsesundersøgelser som løbende helbredsundersøgelser.

Generelle helbredsundersøgelser til vurdering af det enkelte individs aktuelle helbredstilstand uden speciel relation til særlige arbejdsmiljørisici, f. eks. undersøgelser af ikke- arbejdsbetingede kræftlidelser, vil derimod falde uden for området af § 63.

Ved vurderingen af, om – og i hvilket omfang – der skal gennemføres helbredsundersøgelser efter § 63 lægges vægt på:

- at det er muligt at påvise tidlige stadier af sundhedsfare,
- at der findes den nødvendige personale- og analyse-mæssige kapacitet,
- at der udarbejdes retningslinier for undersøgelses- gennemførelse, løbende vurdering og rapportering,

- at det overvejes at kombinere helbredsundersøgelser med arbejds-hygiejniske undersøgelser,
- at der udarbejdes retningslinier for opfølgning af undersøgelsesresultaterne.

Der gives direktøren for arbejdstilsynet bemyndigelse til at påbyde undersøgelser efter § 63, dog efter høring af arbejdsmiljørådet og godkendelse af arbejdsministeren, hvor der er tale om et større antal undersøgelser.

Der er således lagt op til en restriktiv anvendelse af arbejdsmiljølovens § 63 under hensyn til helbredsundersøgelses-ernes praktiske anvendelsesmulighed, deres nyttevirkning, økonomiske hensyn og hensynet til de ansatte og tidligere ansatte, som efter § 63 har pligt til at lade sig undersøge. Hensigten med disse stramme kriterier er så vidt muligt at undgå ressourcespild på årlige generelle helbredsundersøgelser og i stedet koncentrere sig om risikorettede undersøgelser.

5.2. Helbredsundersøgelse af unge efter arbejdsmiljølovens § 64

Lov om arbejdsmiljø giver i § 64 arbejdsministeren bemyndigelse til at fastsætte særlige regler om lægeundersøgelse af unge.

Om baggrunden herfor henvises til bemærkningerne til lovforslaget. Ordningen skal sigte på alle former for erhvervsarbejde og være en mere smidig ordning end den gældende.

Direktoratet for arbejdstilsynet har skønnet, at der efter den gældende ordning årligt indgår ca. 30.000-40.000 lægeattester til kredsene. En overvejende del angiver, at de unge ikke fejler noget, der har betydning for det arbejde, for hvilket attesten er udstedt.

For at undgå at den unge i alle tilfælde belastes med en lægeundersøgelse hos egen læge, og at alle lægeattester passerer arbejdstilsynet, har direktoratet for arbejdstilsynet foreslået en ordning baseret på skolelægeundersøgelserne, der er omtalt som en mulighed i lovens § 64, stk. 2.

På foranledning af embedsmandsgruppen vedrørende BST har arbejdsministeriet nedsat en arbejdsgruppe med repræsentanter fra undervisningsministeriet, indenrigsministeriet, sundhedsstyrelsen, Kommunernes Landsforening, direktoratet for arbejdstilsynet, arbejdsdirektoratet og arbejdsministeriet til nærmere overvejelse af dette forslag.

Arbejdsgruppen har endnu ikke afgivet redegørelse til arbejdsministeriet.