

en BST omfattende ca. 5.000 ansatte skønmæssigt beregnet til 680.000 kr. eller ca. 136 kr. pr. erhvervsaktiv omfattet af BST. Etableringsomkostningerne (300.000 kr.) indgår heri, idet der er regnet med en afskrivning over 10 år med en rentefod på 15 pct. svarende til 58.000 kr. pr. år. I skønnet over etableringsomkostningerne indgår ikke udgifter til indretning m. v. af lokaler. Lønningsudgifterne er anslået til i alt 560.000 kr. Driftsudgifterne i øvrigt er anslået til ca. 62.000 kr. I 1977-priser kan den årlige driftsudgift anslås til ca. 730.000 kr. eller 146 kr. pr. erhvervsaktiv omfattet af BST.

De årlige udgifter ved de *obligatoriske* ordninger kan for de private arbejdsgivere samt for staten og kommunerne som arbejdsgivere på grundlag af embedsmandsgruppens overslag anslås til i alt ca. 11 mill. kr. pr. 75.000 ansatte under ordningen. Da en større del af etableringudgifterne vil falde i de første år, må de faktiske udgifter i 1978 og 1979 påregnes at blive noget større end de nævnte.

I det valg af brancher, der er foretaget for de obligatoriske BST i 1978 og 1979, indgår det offentlige som arbejdsgiver kun i mindre omfang.

Økonomiske konsekvenser for det offentlige i øvrigt

Da BST forventes på længere sigt at ville medføre besparelser for det offentlige først og fremmest i social- og sundhedsvæsenet, bl. a. fordi den forebyggende indsats forstærkes, har såvel embedsmandsgruppen som arbejdsmiljørådet foreslået, at det offentlige yder et driftstilskud på 20 pct. til dækning af udgifterne til BST.

Regeringen finder imidlertid, at der er størst behov for tilskud i en opbygningsfase og foreslår derfor, at der i stedet for driftstilskud ydes etableringstilskud til BST. For at et sådant tilskud skal virke efter sin hensigt, foreslås det sat til 50 pct. af etableringsomkostningerne, der incl. udgifter til indretning af lokaler anslås til ca. 400.000 kr. for en BST for 5.000 ansatte. Statens tilskud til etableringsudgifter til de *obligatoriske* BST vil herefter andrage ca. 3 mill. kr. årligt i både 1978 og 1979

$$\left(\frac{50}{100} \times \frac{75.000}{5.000} \times 400.000\right).$$

Det må dog herved tages i betragtning, at såfremt der oprettes en række mindre centre eller branche-BST, som hver især dækker færre end 5.000 ansatte, vil udgifterne til etablering øges i forhold til de foran anslåede 11 mill. kr. og statens udgifter til tilskud øges tilsvarende.

Da det må være væsentligt, at flest mulig ansatte får adgang til BST, og da det tillige er ønskeligt,

at de *frivillige* ordninger kommer til at fungere i overensstemmelse med principperne for den obligatoriske ordning, har regeringen fundet, at der bør ydes statstilskud til etablering af frivillig BST på samme måde, som der vil kunne ydes statstilskud til obligatoriske ordninger. Det er dog et vilkår for statstilskud, at de frivillige ordninger overholder bekendtgørelsens krav.

Det er imidlertid ikke muligt at skønne over i hvilket omfang, der vil blive oprettet frivillige BST i 1978 og 1979. Som et foreløbigt meget usikkert skøn forudses der behov for ca. 1 mill. kr. til etableringstilskud i hvert af årene 1978 og 1979.

Arbejdsmarkedsudvalget bemærkede i betænkningen over forslag til lov om arbejdsmiljø, at kommunerne og amtskommunerne ikke har del i administrationen eller finansieringen af arbejdsmiljøloven, udover hvad der følger af, at kommunerne er arbejdsgivere og som sådanne skal sørge for, at forholdene i de kommunale virksomheder er sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarlige. Dog kan bedriftssundhedstjenesten inddrage dele af den kommunalt styrede og finansierede sundhedstjeneste og sygehusvæsenet i et samarbejde, som kan indebære nye udgifter eller snarere omlægning af udgifterne. Regeringen er enig heri og finder derfor, at der udover den statslige tilskudsordning bør være mulighed for kommunalt tilskud til frivillige BST.

Til *forsøgsordningerne* vil de samlede udgifter for perioden 1978 til 1982 andrage ca. 6,7 mill. kr., heraf statstilskud 2,1 mill. kr. og støtte fra arbejdsmiljøfonden 1,5 mill. kr.

Administrative konsekvenser

BST er et led i virksomhedernes drift. Indførelsen af BST vil derfor ikke medføre særlige administrative konsekvenser for arbejdstilsynet ud over administrationen af bekendtgørelsen. Her må særlig nævnes bistand til etablering, vejledning og kontrol og godkendelse af vedtægter og kontrakter. Hertil kommer at de lokale BST-udvalg må forventes at få behov for rådgivning fra arbejdstilsynets sundhedsafdeling og de lokale kredse. Endelig må nævnes de uddannelsesmæssige opgaver, der vil påhvile arbejdstilsynet og siden arbejdsmiljøinstituttet.

Arbejdstilsynets personalebehov indgår i tilsynets plan 1977-82 for udbygningen af arbejdstilsynet og er derfor omfattet af den bevilling af 136 stillinger, der er meddelt den 30. november 1977 (aktnr. 92) og de heri nævnte yderligere planlagte personaleudvidelser.