

Uoverensstemmelse om ansættelse og afskedigelse af BST-personale kan indbringes for det centrale bedriftssundhedsudvalg.

For at sikre et tilstrækkeligt uddannet personale til BST i den første oplysningsfase skønnes der at være behov for i løbet af 1978-79 at uddanne mindst 30 bedriftslæger, 60 bedriftssygeplejersker og 30 fysio/ergoterapeuter.

Indholdet af disse efteruddannelser vil blive fastlagt af arbejdsmiljørådet i samarbejde med de berørte personaleorganisationer. Planlægningen og gennemførelsen af uddannelsen vil ske i samarbejde mellem arbejdstilsynet og arbejdsmiljøfondet. På arbejdsmiljøfondets budget er der for 1978 i overensstemmelse med forarbejderne til lov om arbejdsmiljø afsat midler til uddannelse af BST-personalet.

2.6. Styring og rådgivning

I overensstemmelse med arbejdsmiljølovens principper forestås styringen af BST-ordningen af arbejdsministeriet og arbejdstilsynet i samarbejde med arbejdsmarkedets parter med flere.

Den *centrale rådgivning* foregår i arbejdsmiljørådets regie, jfr. lovens § 66. Der nedsættes under rådet et bedriftssundhedsudvalg med repræsentation af de væsentlige organisationer og styrelser på området.

Det centrale BST-udvalg vil især få til opgave at udtale sig om BST's udbygningstakt, koordineringen af de lokale initiativer, tilrettelæggelse og indhold af uddannelsen, gennemførelse og vurdering af forsøgsordninger og indholdet af standardkontrakter og standardvedtægter for de forskellige BST-ordninger.

Til at *rådgive lokalt* vedrørende BST nedsættes i hvert amt et BST-udvalg. Til udvalget udpeger de ansattes organisationer og arbejdsgiverorganisationerne hver 2 medlemmer og arbejdsledernes organisationer 1 medlem. Arbejdstilsynets amtskreds repræsenteres ved kredslederen og arbejdslægen. Til udvalget udpeges endvidere 2 repræsentanter for den amtskommunale forvaltning udpeget af amtsrådet, 1 repræsentant for kommuneforeningen i amtet og 1 repræsentant for områdets arbejdsformidling.

Bedriftssundhedsudvalget skal forestå den nødvendige informationsudveksling og samarbejde mellem bedriftssundhedstjenesterne, arbejdstilsynets arbejdslæge og den lokale sygehus-, sundheds- og socialforvaltning. Udvalget formidler endvidere informationen mellem arbejdsmiljørådets bedriftssundhedsudvalg og de lokale bedriftssundhedsstje-

ner. Udvalgenes nærmere opgaver fastlægges efter indstilling fra arbejdsmiljørådet.

De lokale udvalg nedsættes ved arbejdsministerens beslutning.

2.7. Administration af ordningen

Tilsynet med overholdelsen af bekendtgørelsen om BST varetages af arbejdstilsynet. Tilsynet vejleder virksomhederne og deres BST og medvirker ved ordningernes etablering, tilrettelæggelse og løbende justeringer. På grundlag af udarbejdede standarder godkender arbejdstilsynet den enkelte BST's vedtægt. Arbejdstilsynet godkender endvidere standarder for de kontrakter, som indgås mellem virksomhederne og BST.

Frivillige BST-ordninger er ikke direkte omfattet af bekendtgørelsen, men denne vil være vejledende, og såfremt der ønskes statstilskud, skal bekendtgørelsens regler følges.

De enkelte BST'er skal give oplysninger til de lokale BST-udvalg om deres virksomhed. På grundlag af disse beretninger orienteres det centrale BST-udvalg, bl. a. med henblik på udbygningen af BST i området og til brug for rådets indstilling om den generelle udbygning af BST.

2.8. Forsøgsordninger

For at skabe et så godt grundlag som muligt for den videre udbygning af BST, inddrages allerede fra starten et BST-center og en virksomheds-BST i en kontrolleret forsøgsordning for systematisk at belyse bl. a. BST's opgaver, omkostninger, nyttevirkning, bemandingsaspekter og samarbejdsrelationer. De to forsøgsordninger er med bearbejdning og evaluering af det indsamlede materiale planlagt til at strække sig over en periode af 5 år.

Der nedsættes en styringsgruppe under det centrale BST-udvalg til at forestå forsøgsvirksomhedens praktiske tilrettelæggelse, udførelse og løbende indsamling af forsøgsresultater. I styringsgruppen repræsenteres det centrale udvalg, arbejdstilsynet, de institutioner, der udfører forsøgene, samt parterne fra de inddragne virksomheder.

3. Økonomiske og administrative konsekvenser

Økonomiske konsekvenser for private og offentlige arbejdsgivere

Arbejdsgiverne afholder udgifterne ved oprettelse og drift af BST. Foranstaltninger, som BST iværksætter, må ikke medføre udgifter for de ansatte.

I embedsmandsgruppens betænkning er den gennemsnitlige årlige driftsudgift (i 1976-priser) til