

Ligeledes vil BST have tavhedspligt, hvor det drejer sig om personlige oplysninger om den enkelte ansatte. Denne tavhedspligt gælder såvel i forhold til arbejderne og deres faglige organisationer som i forhold til arbejdsgiverne, medmindre den ansattes samtykke foreligger til videregivelse af oplysningerne.

#### 2.4. Samarbejde med sikkerhedsorganisation og myndigheder

Bedriftssundhedstjenesten etableres som et led i virksomhedernes interne sikkerhedsarbejde.

En væsentlig forudsætning for, at *sikkerhedsorganisationen* kan løse de opgaver, som lovgivningen og myndighederne pålægger, er, at sikkerhedsorganisationen råder over den fornødne sagkundskab i såvel sikkerhedsmæssig som sundhedsmæssig henseende.

Sikkerhedsorganisationen forestår sammen med BST udformningen af BST's opgaver på den enkelte virksomhed. BST kan rådgive sikkerhedsorganisationen ved løsning af dennes opgaver. BST og sikkerhedsorganisationen skal i øvrigt samarbejde og løbende informere hinanden på fælles områder.

Da en række af BST's opgaver er af teknisk/hygiejnisk karakter, er det nødvendigt, at BST arbejder snævert sammen med virksomhedernes teknikere, sikkerhedsingeniører eller anden teknisk/hygiejnisk assistance.

I virksomheder med egen BST får sikkerhedsorganisationen medindflydelse ved ansættelse/afskedigelse af BST-personalet. Ved andre BST-former kanaliseres medindflydelsen gennem virksomhedernes sikkerhedsorganisation, gennem de respektive organisationer og gennem deltagelse i de lokale BST-centres bestyrelse.

BST deltager endvidere i et samarbejde med og gensidig udveksling af informationer med myndigheder og institutioner, herunder arbejdstilsyn, den kommunale og amtskommunale social- og sundhedstjeneste, arbejdsmedicinske klinikker og -ambulatorier, embedslægeinstitutionen og arbejdsformidlingen.

*Amternes arbejdsmedicinske service* har en vigtig funktion som bagland for BST'en. En hurtig udbygning af den arbejdsmedicinske service er derfor nødvendig.

På grundlag af en indstilling fra embedsmandsgruppen har indenrigsministeriet udsendt vejledende retningslinier om sygehusvæsenets arbejdsmedicinske klinikker og -ambulatorier m. v.

I disse retningslinier beskrives sygehusvæsenets arbejdsmedicinske opgaver og organiseringen af den arbejdsmedicinske service i relation til bedriftssundhedstjenesten og arbejdstilsynet.

Efter retningslinierne fastlægges en afgrænsning af opgaverne mellem arbejdslægen og sygehusvæsenet. Arbejdslægen stilles til rådighed for amts-sygehusvæsenets arbejdsmedicinske ambulatorie/klinik som konsulent i et vist antal timer om ugen. Til gengæld kan arbejdstilsynet få foretaget undersøgelser i sygehusvæsenet af personer, når det drejer sig om eventuelle arbejdsmedicinske problemer.

Det vil på samme måde være naturligt med et tæt samarbejde mellem BST og de arbejdsmedicinske klinikker/ambulatorier, således at sikkerhedsorganisationen gennem BST får mulighed for at benytte sig af sygehusvæsenets arbejdsmedicinske service. Det forudsættes, at arbejdslægen inddrages i dette samarbejde.

Også et tæt samarbejde med *socialforvaltningen* vil være en forudsætning for løsning af en række af BST's opgaver. Etableres et sådant samarbejde ikke, vil der være risiko for, at BST's forebyggende indsats over for langsom nedslidning og udstødning opnår en for ringe prioritet. Den erfaring og viden, der opsamles i de kommunale social- og sundhedstjenester og amtskommunernes socialcentre, må derfor nyttiggøres i BST's forebyggende virke, ligesom også BST's erfaringer vil være af væsentlig betydning for social- og sundhedstjenestens funktion.

Et samarbejde med *arbejdsformidlingen* må etableres bl. a. af hensyn til en hensigtsmæssig placering af den enkelte og dennes erhvervsmæssige genoptræning og uddannelse.

#### 2.5. BST's personale og uddannelse

BST's personale skal sammensættes under hensyn til karakteren af de pågældende virksomheders arbejdsmiljøproblemer. Der vil først og fremmest blive tale om sundhedspersonale (læger, sygeplejersker samt fysio- og ergoterapeuter). Også andre personalekategorier som sikkerhedsingeniører, arbejds-hygiejniskere og psykologer vil kunne indgå.

Som foreløbige normaltal for BST-personale foreslås pr. 5.000 ansatte:

1 bedriftslæge, 1 fysio/ergoterapeut, 2 sygeplejersker og 1 sekretær.

Ved virksomheds-BST foretages ansættelse og afskedigelse efter indstilling fra sikkerhedsorganisationen. Ved andre former for BST er det den pågældende BST's bestyrelse, der foretager ansættelse og afskedigelse.