

Gældende formulering

§ 20. Arbejdsgiveren er pligtig at modtage medhjælperen i sin tjeneste til den aftalte tid. Dog kan han nægte at modtage medhjælperen, når:

1. medhjælperen er fundet skyldig i et strafbart forhold, der begrundet nærliggende fare for misbrug af hans stilling som medhjælper.
2. den, der har indgået aftalen om arbejdsforholdet, ved dennes indgåelse har forevist falske anbefalinger.
3. medhjælperen mangler den særlige til arbejdets udførelse nødvendige færdighed, som han ved arbejdsforholdets indgåelse udtrykkeligt har opgivet at besidde, og som arbejdsgiveren med rimelighed har kunnet påregne at medhjælperen var i besiddelse af,
4. medhjælperen lider af en smitsom sygdom eller på grund af sygdom, svangerskab eller legemsskade er uskikket til det påtagne arbejde.

Det er dog en betingelse, at det ikke kan godtgøres, at arbejdsgiveren ved aftalens indgåelse var vidende om det pågældende forhold.

Stk. 2. Bliver arbejdsgiveren først efter, at arbejdsforholdet er tiltrådt, vidende om, at han af en af de ovenfor nævnte grunde havde været berettiget til at nægte at modtage medhjælperen, kan han uden varsel opheve arbejdsforholdet, dog at han må gøre dette inden 14 dage efter, at han er blevet vidende om den pågældende omstændighed.

§ 34. Retsforholdet mellem arbejdsgivere og medhjælpere, der ved arbejdsforholdets tiltrædelse er fyldt 18 år, beror på parternes aftale. Dog gælder for sådanne arbejdsforhold følgende af de i kap. 2 indeholdte bestemmelser, således at de ikke ved aftale kan fraviges til ugunst for medhjælperen:

§ 4, stk. 5 og 6, om en kvindelig medhjælperers adgang til at opsiges arbejdsforholdet i tilfælde af hendes ægteskab eller graviditet,

§ 5, stk. 2, om medhjælperens ret til at kræve lønnen udbetalt månedsvis bagud,

§ 6 om medhjælperens kost,

§§ 8 og 9 om medhjælperens værelse,

Forslaget.

4. I § 20, stk. 1, nr. 4, udgår „, svangerskab“.

5. I § 34 udgår „§ 4, stk. 5 og 6, om en kvindelig medhjælperers adgang til at opsiges arbejdsforholdet i tilfælde af hendes ægteskab eller graviditet,“.