

Gældende formulering

Stk. 5. Såfremt en kvindelig medhjælper agter at indgå eller har indgået ægteskab, har hun ret til at opsige arbejdsforholdet senest den 15. i en måned til ophør ved månedens udgang. Opsigelse kan tidligst ske i måneden forud for ægteskabets indgåelse og skal senest ske i den måned, der følger efter ægteskabets indgåelse.

Stk. 6. Bliver en kvindelig medhjælper gravid, er hun berettiget til at opsige arbejdsforholdet senest den 15. i en måned til ophør ved månedens udgang.

Stk. 7. Når et arbejdsforhold, der er indgået for et halvt år eller for længere tid, skal ophøre i henhold til aftale eller opsigelse, har medhjælperen krav på indtil 2 halve dages frihed med løn til at søge nyt arbejde. Tidspunktet vælges af medhjælperen, der dog herunder skal tage tilbørligt hensyn til arbejdsgiverens ønsker.

§ 5. Er ingen aftale truffet om lønnens størrelse, kan medhjælperen kræve et sådant vederlag, som er sædvanligt for medhjælpere i lignende stilling. For mandlige medhjælpere i landbruget, der har indgået aftale om arbejdsforhold for et helt år, anses, såfremt anden aftale ikke er truffet, $\frac{3}{5}$ af lønnen for hele året som løn for sommerhalvåret og $\frac{2}{5}$ som løn for vinterhalvåret.

Stk. 2. Medhjælperen kan uanset arbejdsforholdets varighed kræve lønnen udbetalt månedsvis bagud.

§ 14. Hvis medhjælperen efter at have tiltrådt arbejdet bliver syg eller kommer til skade, er arbejdsgiveren pligtig, indtil arbejdsforholdet lovligt ophører, at yde ham løn, jfr. dog § 15, samt kost og logi, for så vidt og så længe medhjælperen forbliver i hans hus, og i modsat fald kostpenge, jfr. § 7, Ydelsen af kostpenge bortfalder dog for den tid, i hvilken medhjælperen er indlagt på offentligt sygehus eller lignende for en sygekasses regning eller uden betaling for almindelig kur og pleje.

Stk. 2. Såfremt medhjælperen ikke modtager logi hos arbejdsgiveren, har denne i tilfælde af medhjælperens sygdom af mere end 6 dages varighed krav på lægeerklæring fra medhjælperens læge.

Forslaget

Stk. 7 bliver herefter *stk. 5*.

2. I § 5, stk. 1, 2. punktum udgår „mandlige“.

3. I § 14 indsættes som *stk. 3*:

„*Stk. 3.* En kvindelig medhjælperes fravær fra arbejde på grund af graviditet og fødsel er lovligt forfald i den periode, hvori hun er berettiget til dagpenge i henhold til lov om dagpenge ved sygdom og fødsel.“