

kvindelige lærling samme ret som andre beskæftigede med hensyn til placering af orlovsperioden omkring graviditet og fødsel og samtidig sikre hende en indtægt i hele den periode, hvori hun har ret til orlov, foreslås det at ændre bestemmelsen således, at orlovsperioden falder sammen med den periode, i hvilken lærlingen efter dagpengeloven kan opnå dagpenge under fravær fra arbejdet på grund af graviditet og fødsel. Efter forslaget vil orlovsperioden udgøre i alt 14 uger omkring fødslen, men kan dog tidligst begynde, når der skønnes at være ca. 8 uger til fødslen.

Endvidere foreslås bestemmelsen i lærlingelovens § 10 om, at læretiden *skal* forlænges i tilfælde af afbrydelse på grund af graviditet og fødsel, bragt i overensstemmelse med lovens § 9, stk. 4, om sygdom. Efter denne kan læretiden, såfremt fraværet udgør mere end 4 måneder, af såvel læremesteren som lærlingen kræves forlænget med et af det faglige udvalg godkendt eller fastsat tidsrum. Udvalgets afgørelse kan indbringes for lærlingerådet, hvis afgørelse er endelig.

Endelig foreslås lovens § 22, stk. 1, i) og k) ophævet som stridende mod ligebehandlingsprincippet. Efter disse bestemmelser har en kvindelig lærling adgang til at hæve lærekontrakten, dels når hun gifter sig, dels når hun er i huset hos en gift læremester, og dennes hustru dør, eller hendes samliv med ham ophører.

Til nr. 4.

De øvrige ændringsforslag er konsekvenser af de ovenfor nævnte forslag.

Til § 4.

I den af Kommissionen til revision af sømandsloven i 1972 afgivne betænkning (643/1972) fore-

sloges mindstealderen for arbejde om bord i skibe fastsat til 15 år for mænd og 18 år for kvinder svarende til bestemmelsen i § 10, stk. 1, i sømandsloven af 7. juni 1952. I forslaget til ny sømandslov § 4, stk. 1, foresloges lavalderen for mænd imidlertid hævet fra 15 til 16 år navnlig under hensyn til, at karakteren af arbejdspladserne om bord gør det mindre hensigtsmæssigt at anvende ganske unge personer til skibstjeneste.

Siden har der fra forskellig side blandt andet fra Ligestillingsrådet og Dansk Kvindesamfund været fremsat ønske om, at man ophævede den forskelsbehandling, der lå i de forskellige aldersgrænser for mænd og kvinder.

Efter direktivet af 9. februar 1976, der ligger til grund for forslag til lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse m. v., vil det være nødvendigt at ophæve den bestående forskelsbehandling, inden direktivet træder i kraft den 9. august 1978.

Da man ikke har fundet det hensigtsmæssigt at hæve lavalderen for mænd bl. a. af hensyn til kontinuiteten ved overgang fra skole til erhverv, foreslår man den nye fælles lavalder for mænd og kvinders beskæftigelse til søs fastsat til 16 år.

Til §§ 5 og 6.

Lovforslaget foreslås at træde i kraft samtidig med den foreslåede lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse m. v., d. v. s. den 1. juli 1978.

De af lovforslaget omfattede love gælder ikke for Færøerne og Grønland, men der er med undtagelse af medhjælperloven en adgang til ved kgl. anordning at sætte lovene i kraft på Grønland med de afvigelser, som de særlige grønlandske forhold tilsiger.