

Det følger af almindelige regler, at en arbejdsgiver indtil en eventuel dispensation er meddelt, ikke kan påberåbe sig de forhold, som i givet fald kunne begrunde en dispensation, og han risikerer således bøde og godtgørelseskrav i tilfælde af overtrædelse af loven, jvf. dog overgangsbestemmelsen i § 13, stk. 2.

Det bemærkes, at også dispensationer inden for det overenskomstdækkede område skal gives af ressortministeriet.

*Stk. 2,* svarer til artikel 2, stk. 4.

For at fremme ligebehandling af de to køn, vil der i en overgangsperiode kunne være behov for at give det ene køn fortrinnsstilling med henblik på at afhjælpe de faktiske uligheder, som i dag måtte eksistere på lovforslagets område.

Der vil være tale om positive generelle foranstaltninger til fremme af lovens formål ud fra mere overordnede arbejdsmarkedspolitiske hensyn. Initiativer til positiv særbehandling kan komme fra såvel private som fra offentlige myndigheder.

Den foreslåede bestemmelse åbner mulighed for, at arbejdsministeriet efter at have indhentet udtalelse fra Ligestillingsrådet og det ministerium, hvorunder spørgsmålet hører, kan tillade sådan positiv særbehandling. I dag kendes navnlig i Sverige forsøg med de såkaldte kønskvoteringsordninger, som f. eks. kan gå ud på, at det er en betingelse for visse tilskud, at en arbejdsgiver beskæftiger en vis procentdel kvinder på sin arbejdsplads.

*Stk. 3,* åbner mulighed for, at kompetencen til at træffe afgørelse i henhold til stk. 2 overlades til andre ministre, når særlige grunde taler for det. Der er herved navnlig tænkt på forskellige under

undervisningsministeren hørende uddannelsesområder.

*Til § 12.*

Der henvises til bemærkningerne til § 8.

Det tilføjes, at der i henhold til retsplejelovens § 937 er mulighed for at afgøre sagen ved en advarsel.

*Til § 13.*

*Stk. 1.* Ifølge direktivets artikel 9 skal følge-lovgivningen træde i kraft inden 30 måneder efter direktivets kundgørelse, der fandt sted den 9. februar 1976. Ikrafttrædelsesdatoen foreslås fastsat til 1. juli 1978 for at åbne mulighed for indsendelse af dispensationsansøgninger efter lovforslagets § 11, stk. 1 i en måned, inden følgelovgivningen ifølge direktivet skal være trådt i kraft.

*Stk. 2.* Den foreslåede bestemmelse giver mulighed for, at der indtil en måned efter lovforslagets ikrafttrædelsesdato den 1. juli 1978 kan indsendes ansøgning om dispensation efter lovforslagets § 11, stk. 1, med den virkning, at loven ikke finder anvendelse på det pågældende område, før ansøgningen eventuelt afslås. Imødekommens ansøgningen, vil loven for så vidt fortsat ikke finde anvendelse på vedkommende område.

Baggrunden for bestemmelsen er det forhold, at de områder, for hvilke der meddeles dispensation efter § 11, stk. 1, ellers ville være ulovlige i den periode, der kunne gå efter lovens ikrafttræden, indtil dispensation blev meddelt.

I det omfang en minister selv skal søge dispensationen, skal en udtalelse fra arbejdsministeriet og Ligestillingsrådet være søgt indhentet inden 1. august 1978.

I *stk. 3,* foreslås det udtrykkeligt, at § 7 også finder anvendelse på aftaler m. v., som er indgået eller oprettet inden lovens ikrafttræden.