

## F. t. l. om Ligestillingsrådet.

3. fremsætte forslag til forskning vedrørende ligestilling mellem mænd og kvinder, samt fremme oplysningsvirksomheden om ligestillingsproblemer bl. a. gennem udsendelse af publikationer m. v.

Bortset fra behandlingen af dispensationssager i henhold til § 11 i lovforslaget om ligebehandling kan der som eksempler på opgaver, der er planlagt eller igangsat, nævnes de spørgsmål, der behandles af rådets arbejdsmarkedsudvalg, som særligt beskæftiger sig med kvindernes situation på arbejdsmarkedet, herunder med problemerne omkring kvinders arbejdsløshed.

Rådet forbereder for tiden et forslag til imødegåelse af diskriminering i forbindelse med graviditet m. v., og rådet vil sammen med Børnekommissionen udarbejde forslag til ordninger for småbørnsforældre med henblik på aflastning af kvinder på arbejdsmarkedet.

Rådet har iværksat en undersøgelse af medhjælpende ægtefællers sociale og skattemæssige situation og en undersøgelse af pensionsområdet for at få overblik over kønsbestemte uligheder på disse områder.

Endelig er der tillagt rådet nye omfattende arbejdsopgaver i forbindelse med gennemførelsen af det ved FN's resolution af december 1976 vedtagne kvindedekadeprogram 1976-85.

Lovforslaget har været forhandlet med de i rådet repræsenterede organisationer.

*Finansielle og personalemæssige konsekvenser.*

Rådets sekretariat, der ledes af formanden, blev etableret ved udlån af medarbejdere fra forskellige ministerier og omfatter for tiden 2 fuldtidsbeskæftigede sagsbehandlere (AC), 1 sagsbehandler (AC) på 1/2 tid, 1 sagsbehandler (AC) på 1/3 tid (medlem af folketinget), 2 halvtidsbeskæftigede studenter og 1 fuldtidsbeskæftiget kontorfunktionær (HK). Endvidere er der ved akt 452 af 29. juni 1977 bevilget 1 midlertidig stilling som fm./sekr. (AC) og 3 midlertidige stillinger som kontorfunktionærer (HK) for tiden indtil 31. december 1978 under hensyn til, at spørgsmålet om ligestillingsrådets sammensætning og behov for sekretariatsbistand ville være afklaret på det tidspunkt, da loven om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse m. v. vil være trådt i kraft.

Den nuværende udlånsordning for medarbejdere fra forskellige ministerier vil ikke kunne udstrækkes udover den 31. december 1978. Dette nødvendiggør, at der til afløsning af disse medarbejdere samt af de midlertidigt ansatte fra den 1. januar 1979 at regne tilvejebringes et tilsvarende antal fuldtidstillinger, d.v.s. 3 sagsbehandlere (AC) og 4 kontorfunktionærer (HK). Herudover vil administrationen af loven om ligebehandling og varetagelsen af arbejdet med FN's dekadeprogram kræve 2 fuldtidsbeskæftigede sagsbehandlere (AC) til afløsning af de nuværende deltidsstillinger som sagsbehandlere (AC) samt de to deltidsstudenterstillinger. De samlede lønudgifter hertil vil pr. 1. april 1977 udgøre 950.000 kr. årlig. Heri er medregnet et vederlag med et årligt grundbeløb på 4.000 kr. til formanden, der tillige fungerer som daglig leder af sekretariatet.

De øvrige driftsudgifter anslås til 140.000 kr. årligt pr. 1. april 1977, fordelt med 105.000 kr. til kontorholdsudgifter og 35.000 kr. til tjenesterejser.

De samlede årlige udgifter ved rådets drift må herefter anslås til 1.090.000 kr. pr. 1. april 1977. Det bemærkes, at udgifterne til særlige arrangementer, til tryksager o.lign. vil blive søgt dækket ved særskilte bevillinger.

For tiden fra lovens ikrafttræden den 1. juli 1978 til 31. december 1978 anslås udgifterne til rådets kontorhold, tjenesterejser m. v. til 70.000 kr.

*Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser.**Til §§ 2 og 3.*

De opgaver, der i henhold til § 2, stk. 2, vil kunne henlægges til Ligestillingsrådet, vil i den forretningsorden, der i medfør af § 3, stk. 2, skal fastsættes af statsministeren, blive udformet således, at rådets hidtidige funktioner kan opretholdes.

Rådets nuværende sammensætning, der i den forløbne tid siden nedsættelsen i 1975 har vist sig at være hensigtsmæssig, foreslås opretholdt.

*Til § 4.*

Under hensyn til de funktioner, der tillægges rådet i medfør af § 11 i lovforslaget om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse m. v., bør loven om ligestillingsrådet træde i kraft samtidig med loven om ligebehandling.