

*Gældende formulering.*

§ 12. Arbejdsgiveren yder feriegodtgørelse med 9½ pct. af lønnen.

§ 17 b. Holdes en virksomhed lukket på hverdage mellem jul og nytår, skal arbejdsgiveren bestemme, at lønmodtageren holder ferie disse dage i det omfang, lønmodtageren er berettiget til mere end 18 feriedage. Træffer arbejdsgiveren ikke sådan bestemmelse, skal arbejdsgiveren betale lønmodtageren løn for de pågældende dage. Lønnen beregnes på grundlag af lønmodtagerens løn i de sidste 4 uger før jul.

§ 27. Med bøde straffes

- 1) den arbejdsgiver, der trods påkrav uden rimelig grund undlader at yde skyldig feriegodtgørelse, løn under ferie eller ferietillæg,
- 2) den arbejdsgiver, der indgår aftale om afkald på ret til ferie, feriegodtgørelse, løn under ferie eller ferietillæg,
- 3) den, der indgår aftale om overdragelse af beviser for indtjent feriegodtgørelse.

*Stk. 2.* For overtrædelse, der begås af et aktieselskab, andelsselskab eller lignende, kan der pålægges selskabet som sådant bødeansvar.

*Forslaget.*

4. I § 8 indsættes som *stk. 2*:

„*Stk. 2.* Ferie optjent efter reglerne i § 6 skal holdes forud for ferie efter § 6 a.“

5. I § 12 ændres „9½ pct.“ til: „10 pct.“.

6. I § 17 b, 1. pkt., indsættes efter „18 feriedage“: „efter reglerne i § 6.“

7. I § 27 indsættes efter *stk. 1* som nyt stykke:

„*Stk. 2.* I forskrifter, der udstedes i henhold til loven, kan der fastsættes straf af bøde for overtrædelse af bestemmelser i forskrifterne.“

*Stk. 2* bliver herefter *stk. 3*.