

Gældende formulering og fremsatte forslag.

Gældende formulering.

§ 1. Lønmodtagere i offentlig eller privat tjeneste har ret til ferie med feriegodtgørelse eller løn efter reglerne i denne lov.

§ 2. Loven gælder dog ikke for

1. lønmodtagere i statens, folkeskolens eller folkekirkens tjeneste, der er ansat som tjenestemænd eller med ret til ferie med løn efter samme regler som for tjenestemænd,

2. lønmodtagere, der hører under medhjælperloven.

Stk. 2. De i stk. 1, nr. 1, nævnte personer, der ikke er tjenestemænd, har ved fratræden ret til feriegodtgørelse efter § 14, stk. 3.

§ 3. Direktøren for arbejdstilsynet kan bestemme, at loven, bortset fra §§ 22, 23, 24 og 27, ikke gælder for lønmodtagere, der er ansat i staten eller kommuner eller inden for fag eller faglige områder, for så vidt der ved regulativ eller overenskomst er sikret dem ferie med feriegodtgørelse eller løn efter regler, der stiller dem lige så godt som denne lov.

§ 8. Ferien skal holdes i det efter op-tjeningsåret følgende år, der går fra 1. april til 31. marts (ferieåret).

Forslaget.

1. I § 1 ændres „ferie med feriegodtgørelse eller løn“ til: „ferie og feriegodtgørelse eller løn“.

2. § 2 affattes således:

„§ 2. Loven gælder dog ikke for

- 1) lønmodtagere i statens, folkeskolens eller folkekirkens tjeneste, der er ansat som tjenestemænd,

- 2) lønmodtagere, hvis pension er sikret gennem medlemskab af en pensionsordning, for hvis forpligtelse staten indestår, og som har ret til ferie med løn efter samme regler som de i nr. 1 nævnte tjenestemænd, og

- 3) lønmodtagere, der hører under medhjælperloven.

Stk. 2. De i stk. 1, nr. 2, nævnte personer, der fratræder uden at pensionsudbetaling påbegyndes i forbindelse hermed, har ret til feriegodtgørelse efter § 14, stk. 3.“

1. I § 3 ændres „ferie med feriegodtgørelse eller løn“ til: „ferie og feriegodtgørelse eller løn.“

3. Efter § 6 indsættes:

„§ 6 a. Har en lønmodtager ikke optjent ret til 24 dages ferie med feriegodtgørelse eller løn, har lønmodtageren ret til at få antallet af feriedage suppleret op til 24 dage, uden at der hertil er knyttet ret til feriegodtgørelse eller løn.

Stk. 2. En lønmodtager kan dog højst kræve 6 dages ferie uden feriegodtgørelse eller løn efter ferieperiodens udløb den 30. september.“

Stk. 1 uændret.