

## Bemærkninger til lovforslaget.

### *Almindelige bemærkninger.*

Lov nr. 273 af 4. juni 1970 om ferie (Folketingstidende 1969-70, sp. 565, 676, 6471 og 6760; tillæg A, sp. 737; tillæg B, sp. 2033; tillæg C, sp. 661).

Lov nr. 260 af 9. juni 1971 om ændring i ferieloven (Forlængelse af ferie m. v.) (Folketingstidende 1970-71, sp. 4714, 5190, 6919 og 7153; tillæg A, sp. 3265; tillæg B, sp. 2955; tillæg C, sp. 987).

Lov nr. 268 af 22. maj 1974 om ændring af ferieloven (Arbejdsmarkedets Feriefond m. v.) (Folketingstidende 1973-74, 2. samling, sp. 1205, 3235, 6688 og 6697; tillæg A, sp. 1149; tillæg B, sp. 369; tillæg C, sp. 241).

Det af forligsmanden den 24. marts 1977 fremsatte mæglingforslag, der ved lov nr. 137 af 15. april 1977 om forlængelse af visse kollektive overenskomster blev ophøjet til lov, indeholdt en bestemmelse om, at feriegodtgørelse med virkning fra 1. lønningssuge efter 1. januar 1978 forhøjes fra den gældende feriegodtgørelse på 9½ pct. pr. år til 10 pct. pr. år.

Som følge heraf har regeringen fundet det rigtigt at foreslå, at ferieloven ændres, således at den forhøjelse af satsen for feriegodtgørelse, der nu er gennemført for det nævnte overenskomstområde, gælder generelt.

Efter den gældende ferielov opnår de af loven omfattede lønmodtagere på grundlag af beskæftigelsen i et kalenderår (optjeningsåret) ret til ferie med feriegodtgørelse eller løn i det efter optjeningsåret følgende ferieår, der går fra 1. april til 31. marts. Foreligger der ikke en sådan forudgående beskæftigelse, har lønmodtagerne hverken ret til at holde ferie eller ret til feriegodtgørelse eller løn under ferie.

Imidlertid kan en række personer, der ikke har optjent ret til fuld ferie, have behov for at få ret til at holde normal ferie. Det kan dreje sig om arbejdsløse eller personer, der har haft fravær på grund af sygdom, samt om unge eller tidligere hjemmegående, der får beskæftigelse. Den gældende norske ferielov og den svenske ferielov, der træder i kraft 1. januar 1978, har i øvrigt bestemmelser om ferie for alle lønmodtagere uanset optjening på grundlag af beskæftigelse.

På denne baggrund har regeringen fundet det rigtigt, at der i forslaget medtages bestemmelse om, at lønmodtagere har ret til ferie med 24 dage i hvert ferieår, dog således at der kun kan kræves ferie uden feriegodtgørelse eller løn i 6 dage efter ferieperiodens udløb.

Optjening af feriegodtgørelse og løn til brug under ferie er fortsat i overensstemmelse med hidtil gældende regler, ligesom det er en forudsætning, at der kun skal være pligt til at holde ferie i det omfang, der udbetales feriegodtgørelse eller løn til brug under ferie.

Derudover indeholder lovforslaget enkelte realitetsændringer, om hvilke der henvises til bemærkningerne til de enkelte paragraffer.

Forslaget har været behandlet i en arbejdsgruppe, hvori Landsorganisationen i Danmark og Dansk Arbejdsgiverforening har været repræsenteret.

Udgifterne for staten i forbindelse med forhøjelse af satsen for feriegodtgørelse fra 9½ pct. til 10 pct. er af finansministeriet anslået til 15 mill. kr. pr. år.

Lovforslaget medfører ikke administrative konsekvenser.

### *Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser.*

#### *Til § 1.*

#### *Til nr. 2.*

Efter ferielovens § 2, stk. 1, nr. 1, er lønmodtagere i statens, folkeskolens eller folkekirkeens tjeneste, der er ansat som tjenestemænd eller med ret til ferie med løn efter samme regler som for tjenestemænd, undtaget fra ferieloven.

Denne bestemmelse har givet anledning til afgrænsningsproblemer med hensyn til, hvilke lønmodtagere i staten, der — bortset fra tjenestemænd — har været undtaget fra ferieloven. På baggrund heraf er det fundet hensigtsmæssigt at præcisere denne kreds af lønmodtagere, der er undtaget fra ferieloven.

Fratræder lønmodtagere, der ikke er tjenestemænd, uden at få udbetalt pension, er de i medfør af forslagens stk. 2 omfattet af lovens § 14, stk. 3.

#### *Til nr. 7.*

Forslaget tager sigte på at give direktoratet for arbejdstilsynet mulighed for sanktion over for de arbejdsgivere, der undlader at følge det system, der er fastsat i henhold til lovens § 19 til sikring af, at feriegodtgørelsen udbetales til lønmodtageren, når ferien holdes.

#### *Til § 2.*

Medens dette lovforslag gælder fra 1. januar 1978 uanset lønningssperioder, gælder på overenskomstområder, der er omfattet af lov nr. 137 af 15. april 1977 om forlængelse af visse kollektive overenskomster, bestemmelsen i det i denne lov optagne bilag, pkt. IX. Feriegodtgørelse.